值班主任：孙靓 责任编辑：刘英楠 新闻热线：(010)63376822 E-mail:zgxxbqczs@163.com

把成长舞台搭到调查一线

——苏州队多维度搭建青年干部成长平台

■ 张娴

青春，在调查一线淬炼；才干，在攻坚项目中生长。今年以来，国家统计局苏州调查队锚定青年干部成长成才主线，紧扣现代调查力建设重点任务，搭平台、压担子、练本领、强担当，不断健全青年干部培养链条，引导青年干部在统计调查事业高质量发展中淬锋砺刃、积蓄动能。

揭榜攻坚，让青年在重点项目一线“挑大梁”

苏州队组建5支青年攻坚小组，每组认领现代调查力、课题研究、统计宣传等重点项目。青年干部立足岗位职能、发挥特长优势，主动领题攻坚。坚持组内协同、组间联动，营造团结互鉴、互学互研的浓厚氛围。队党组把稳工作方向，紧扣国家统计局和江苏调查总队重点部署，立足基层减负实际需求，统筹确定现代调查力项目和研究课题；青年干部围绕任务目标，勤学业务、苦练本领、聚力攻关，多项现代调查力成果在江苏省调查系统推广应用，多篇课题研究成果获苏州市领导重视。

数智赋能，让青年在AI融合应用中“强本领”

为帮助青年干部解锁AI赋能统计调查新技能，苏州队坚持外引内联、双向发力。一方面，邀请AI技术应用领域前沿专家进队授课，帮助青年干部拓宽技术认知视野；另一方面，深挖系统内部资源，邀请总队专家、先进兄弟市队骨干传经送宝，立足统计调查专业场景，讲解AI技术与调查业务深度融合的实践路径。一堂堂实战化、场景化培训，一次次小规模、专题化研讨交流，逐步打破青年干部不敢干、不敢闯的思想桎梏。大家立足专业深耕细研、打磨技术，持续推动数字技术和调查业务相融互促、赋能增效。

跨界联动，让青年在为民调查实践中“长才干”

苏州队主动打破系统壁垒、链接外部资源，与市政府政研室联合开展专题调研，一同敲定研究方向、下沉实地走访、合力撰写分析报告，相关研究成果获市领导肯定。同时，深度参与政研室其他课题项目，在跨部门联动协作中青年干部破除思维局限、增长履职才干。牵手苏州市便民服务中心打造特色民意调查品牌，深挖“12345”海量民生数据，梳理形成聚焦群众急难愁盼、反映民情民意的分析报告，多篇报告得到市政府重视，扎实践行“为民调查”职责使命。

赛马练兵，让青年在比学赶超中“展担当”

苏州队依托青年理论学习小组抓实思想淬炼，通过走心的学习研讨、触动心灵的现场教学、庄重温暖的集体“政治生日”、扎根基层的实地走访，引导青年干部在学思践悟中提升政治素养、在一线实践中锤炼党性。同时，修订完善个人绩效考核办法，常态化开展青年干部技能比武、重点项目交流分享，搭建多元成长赛道，鼓励青年干部各展所长、争先创优，在比学赶超中锤炼本领、展现担当，为苏州统计调查事业高质量发展注入源源不断的青春力量。

谱好“学练比”三部曲

——烟台队加强青年干部成长培养

■ 刘美驿

青年干部是统计调查事业发展的生力军和后备力量。国家统计局烟台调查队针对近几年新招录干部多、青年占比高的队伍现状，坚持学用结合、以练促学、以赛促干，统筹谱好“学练比”三部曲，为青年干部搭建成长平台，推动其在学习实践中强本领、长才干，为统计调查事业高质量发展贡献力量。

抓学习，筑牢成长根基

烟台队把学习培训作为提升青年干部综合素质的基础工程，构建多元学习培训体系。一是搭好“统计课堂”。围绕统计方法制度、调查业务规范、数据分析服务等核心内容定期开讲，邀请业务骨干专题授课，夯实青年干部统计专业根基。二是用好“图书阵地”。购买统计专业、党政理论、经济管理等方面书籍，建立“青年图书角”，鼓励青年干部在工作之余阅读积累、扩展知识面。三是丰富“学习小组”活动。以青年理论学习小组为载体，围绕公众号制作、新媒体运营、视频拍摄剪辑等专题开展集中研学，通过领学带学、研讨交流，提升青年干部复合型技能。四是引进“高校师资”。加强与山东工商学院的战略合作，邀请高校教师走进调查队跟岗交流，将前沿理论与统计调查有机结合，帮助青年干部开阔视野。通过鼓励青年干部在学中干、在干中学，学习成果逐步向实践成效转化。近两年中级统计师资格考试中，参加考试的青年干部通过率达百分之百，多名青年干部参与课题写作并获省政府奖项。

强实践，提升履职本领

烟台队立足实践磨炼，引导青年干部在一线工作中增长才干。一是常态练兵强内功。坚持每周集中开展公文写作、党建知识测试，以考促学、以学促用；定期组织青年干部使用建模软件、演练编程技能，强化数据分析和技术应用能力。二是岗位历练担重任。安排青年干部到住户调查、农业调查、价格监测等重要业务岗位锻炼，在统计实战中提升业务能力和服务水平。三是上下联动拓视野。选派3名年轻同志下沉基层赴县调查队一线锻炼，选派2名青年干部到国家统计局等上级单位学习锻炼，实现基层锻炼与高位历练双向发力。通过构建三层次立体化历练路径，青年干部的成长路径更加清晰、发展空间更加广阔。

搭擂台，激发干事活力

烟台队坚持以赛促学、以赛促干，把各类比武竞赛作为青年干部检验本领的载体。在“诚信诚实、依法统计”青年主题演讲比赛中，青年骨干在演讲比拼中锤炼提笔能写、开口能讲的基本功；围绕“谁不说俺家乡好”短视频创作比赛，组建青年创作专班，从脚本策划、实地取景到剪辑配音全流程独立完成，磨砺“写摄剪”一体化能力；在全省统计建模竞赛中，青年干部立足民生热点选题，运用统计软件建模分析，锤炼研写并重的硬本领；公众号制作队内比赛期间，青年干部深耕排版编辑、打磨宣传文案，在互学互鉴中提升新媒体制作综合能力。青年干部在一次次比拼中补短板、强弱项，综合能力从单一岗位向多领域延伸拓展。

烟台队将持续谱好“学、练、比”三部曲，不断完善青年干部培养机制，激励统计青年以实干实绩投身统计调查事业。

赋能青年成长成才

——朝阳区局实施“朝统菁英”青年培养计划

■ 宗雨胜

如何夯实基层统计人才梯队建设，服务区域统计高质量发展？北京市朝阳区统计局给出答案：创新推出“朝统菁英”培养计划，聚焦35岁及以下青年干部搭建专项人才库，构建“导师校能、实战砺能、量化选能”全链条培养体系，以闭环式、专业化育才模式锻造高素质统计青年骨干队伍。

导师结对领航，校准成长路径。朝阳区局建立骨干结对帮带机制，选聘优秀中层干部、资深业务骨干担任导师，对入库青年实行“一对一”跟踪培养。结合统计工作政治性、专业性、严谨性要求，明确导师思想引领、业务指导、履职考评三项职责，全过程关注青年干部成长质量。配套建立季度谈心谈话、半年复盘总结、年度汇报考评的“三个一”闭环培养机制，导师常态化为青年干部答疑解惑、纠偏补弱、校验成效，做到入职有引导、成长有陪伴、进步有标尺。

一线实战练兵，提升业务本领。坚持“墩苗育才、实干砺才”导向，朝阳区局搭建多岗位历练平台，推动青年干部在实战中积累经验、提升能力。依托“朝统菁英攻坚营”，选派青年干部参与统计核心业务、执法监督、重大国情国力调查等重点工作，在急难任务中锻炼实操能力。组建“朝统菁英实践团”，通过专项工作抽调、部门和企业挂职、下沉基层等方式，拓宽履职视野，提升综合履职能力。统筹市、区、局三级培养资源，创设“朝统菁英活动队”，开展骨干讲堂、数据处理、统计建模等实训活动，围绕经济分析、大数据应用等内容开展针对性培训，推动青年干部把理论学习、岗位实践和研判能力提升贯通起来。

量化考评赋能，激发队伍活力。朝阳区局建立纪实式、量化式人才考评体系，细化评价标准，强化过程记录，树立以实干论实绩、以实绩辨人才的导向。建立青年干部“一人一档”动态管理台账，全程记录履职实绩、历练经历、创优成果等成长情况，为人才储备提供依据。出台菁英积分量化管理办法，设置13项考评指标，对干部日常履职、攻坚担当、争先创优等表现实行动态计分、定期排名，使工作实绩可衡量、可比较。强化考评结果运用，将积分考核成绩与年度评优、后备人才储备等挂钩，营造比学赶超、争先创优的工作氛围。

据朝阳区局有关负责人介绍，下一步，将持续优化“校能、砺能、选能”全链条人才培养机制，加强专业化、年轻化统计人才队伍建设，为区域统计事业高质量发展、服务地方经济社会发展提供人才支撑。

石嘴山队三项举措加强青年干部培养

本报讯 今年以来，国家统计局石嘴山调查队从理论学习、业务实践、日常管理三方面入手，加强青年干部培养。

抓理论学习。该队制定年度学习计划，依托青年理论学习小组，通过专题党课、集中研学、交流研讨等形式组织学习。先后邀请高校专家讲授统计理论、党校专家解读“十五五”规划纲要。同时与地方组织部门对接，选派年轻干部参加党务、政务培训和党校青年干部培训班。

抓业务实践。该队开设“我来讲一课”暨“双强”大讲堂，由业务骨干轮流授课，内容涵盖党建理论、政务管理、调查业务、统计服务等。授课采取自主备课、登台讲解、随堂竞答、集体研讨等方式，改变以往“台上讲、台下听”的模式。此外，选派干部到上级部门跟班学习、参与专项任务，或下沉调查一线开展实地调研。

抓日常管理。该队对青年干部日常履职、遵规守纪情况开展监督检查，并将“八小时以外”表现纳入管理范围。通过警示教育、谈心谈话等方式了解干部思想动态和工作状态，及时肯定成绩、解答困惑。同时动态更新廉政档案，记录干部综合表现，形成重实干、重实绩的用人导向。 温星星

从“被动学法”到“主动用法”

——都昌队“青年法治讲堂”提升青年法治素养

■ 朱斌 胡雲鈴

近日，国家统计局都昌调查队每周一次的“青年法治讲堂”又开讲了。讲堂不念通稿，而是先抛出问题：“新修改的《中华人民共和国统计法》中，关于统计监督、防范和惩治统计造假的条款，哪些内容与我们的日常调查联系最紧密？”青年干部围坐一堂，结合手头工作你一言我一语，讨论热烈。

在基层统计法治工作中，青年干部常想着把业务进度往前赶，很少停下来用法治视角检视工作，对执法流程、法条适用掌握得不够透彻。都昌队将“青年法治讲堂”延伸到法治领域，坚持以讲促学、以案促研、以练促干，让法治学习与日常调查工作结合起来，全力锻造知法、懂法、会执法的基层统计队伍。

讲堂不讲空理论，而是紧扣迟报拒报、资料留存不全、调查对象不配合等真实场景，对照法条逐条剖析，辨析执法边界，梳理风险要点。业务骨干小汪说：“以前学法条只会死记硬背，到了基层实际往往把握不准尺度。”如今，大家把工作中遇到的问题带到讲堂上，围着一条法条、一个案例反复讨论，学用脱节的问题慢慢少了。每周固定的学习研讨，成了青年干部学法懂法、提升能力的主阵地。这里没有照本宣科，只有聚焦重点、直击难点的交流，法治思维在一次次讨论中逐渐清晰。

课堂上的讨论，最终要落到调查一线。“统计执法不止于专项检查，更贯穿于日常始终。”都昌队把城乡住户调查、劳动力调查等核心业务现场，作为“青年法治讲堂”的实战练兵场。入户调查中，青年干部同步核验原始台账，精准比对源头数据；细致查阅辅助调查员工作纪实，逐项核查调查流程是否规范。调查人员对数据异常、填报偏差等问题，第一时间问询核实，全程规范做好谈话记录、影像留存。课堂上，大家还进一步围绕系统内统计违法典型案例深入开展警示教育，重点研讨关键环节，把保密纪律、法律红线逐一厘清。

练兵之外，更重实效。田间地头是统计数据的源头活水，千家万户也是法治实践的前沿阵地。如今，都昌队青年干部牢固树立“业务推进到哪里，法治就跟进到哪里”的理念，过去业务与法治“两张皮”的困境正在改变。基层工作中，青年干部坚持分类施策、刚柔并济：对日常排查发现的填报不规范等问题，以教育引导为先，现场开展普法宣讲，立行立改；对经提醒拒不改正、涉嫌统计违法的行为，严格遵循法定程序，全面固定证据，依规上报、从严处置。入户调查的同时，青年干部用通俗易懂的语言向记账户、种养大户普及统计法规，讲透数据造假的法律后果，让法治宣传融入数据采集全过程。

从“被动学法条”到“主动用法条”，从“报表思维”到“法治思维”，都昌队青年干部的变化实实在在。大家越来越清楚，法治素养不在纸面上，而在每一次入户走访、每一份报表填报里。讲堂每周照常开讲，课堂也从会议室搬到了调查点、入户现场，学法用法正在成为习惯。

沙盘推演忆长征 凝心聚力启新程

海南总队机关青年开展红色主题学习活动



本报讯 近日，国家统计局海南调查总队青年理论学习小组开展“弘扬伟大长征精神 筑牢理想信念根基”主题学习活动，旨在深入学习贯彻习近平总书记在纪念中国工农红军长征胜利90周年大会上的重要讲话精神，推动党史学习教育常态化长效化。海南总队党组书记、总队长刘凡出席活动。

本次学习邀请海南省党史学习教育精品课程讲师团成员、国家级高级情境沙盘模拟认证讲师高艳授课。课程以中国共产党成立至长征胜利的历史时间轴为脉络，串联关键历史节点，回顾中国共产党在艰难困苦的革命环境中浴血拼搏、探索革命道路的光辉历程，阐释伟大长征精神作为中国共产党人精神谱系重要组成部分的丰富内涵和新时代传承价值。

活动采用情境沙盘模拟的教学形式，紧扣百年党史主线，设置研讨议题与实景任务。参训青年干部分组开展实战推演，通过集体研判、分工协作完成推演任务。大家积极思考、踊跃交流，在互动式学习氛围中，深刻体悟共产党人坚定的理想信念、不畏艰险的斗争精神和艰苦奋斗的优良作风，进一步深化了对长征精神核心要义的理解与把握。

参训青年干部纷纷表示，此次沙盘教学形式新颖、代入感强，将把所学所悟转化为工作动力，以更加坚定的信念和务实的作风投入统计调查工作。 叶吉辰