



稻香深处听“数”声

——成都队青年联学活动走进田间地头

■ 赵晓瑞 牟雯波

秋天的蓉城,秋意先从田野漫上来。双流区黄水街道扯旗社区,稻子熟了,风过处,金浪翻涌、穗头低垂。一群年轻人踩着田埂走来,裤脚沾着露水,手里攥着镰刀……

近日,国家统计局成都调查队联合四川调查总队、成都市政府研究室、成都市农业农村局,把青年理论学习的课堂搬到了这片金黄里,开展“数映沃野 蓉城金秋”青年联学暨粮食实割实测活动。30余名青年干部走进沃野,观摩粮食产量调查全流程,以实干践行“诚信诚实、依法统计”的职业精神。

稻浪里的“实割课”

“放样要确保样框位置随机、具有代表性,实割要齐根收割,不丢穗、不遗漏。”成都队农业调查处业务骨干的讲解,让青年干部们迅速进入状态。两块样本田里,大家分组协作:拉皮尺、放样框、挥镰割稻、抱稻脱粒、筛杂质、测水分、称重、计算单产……每一个环节都严谨规范,每一道流程都一丝不苟。

“以前在报表里看粮食产量,今天亲手割稻、脱粒、称重,才真正明白‘数出有据’四个字的分量。”一位青年干部抹了把汗说。称重台前,两名调查人员同时看秤、核对,结果如实记入原始记录表;测水仪旁,大家认真记录含水率,按规定计算水杂率。从踏田估产到计算单产,青年干部在业务人员指导下全程参与,指尖沾着泥土,掌心磨出红痕,也真正触摸到了统计调查数据的来路与温度。

田野上的“思想课”

田间实测结束后,青年干部们转场社区会议室,围绕树立和践行正确政绩观、习近平新时代中国特色社会主义思想以及省委、市委全会精神等内容展开学习讨论。成都队农业调查处业务骨干专题讲解粮食产量调查方法制度与操作规范,双流队代表分享基层调查组织、辅调员管理、数据质量控制等实践经验。

不同部门的视角在这里交汇碰撞。四川总队青年代表从财务管理角度谈数据质量的生命线,市政府研究室青年代表从政策研究视角谈粮食产量数据在党委政府决策中的应用,市农业农村局青年代表从农技推广一线谈调查数据对生

产指导的支撑作用。市县队青年代表则围绕“青年干部如何在统计调查实践中成长成才”畅谈体会。“虽然岗位不同,但追求真实、服务民生的内核是一致的。”一位青年干部的发言道出了大家的心声。窗外是刚收割过的稻田,窗内是思想拔节的声音,两种生长,在同一个秋天里悄然呼应。

花田中的“振兴课”

下午,青年干部走进兴海花卉产业园,实地参观花卉种植核心区和电商运营区,了解规模化、标准化花卉种植情况以及现代农业全产业链发展模式。从稻浪翻滚的粮食调查现场,到花香四溢的现代农业园区,青年干部切身感受到双流区农商文旅融合发展的生动实践,也对统计调查服务乡村振兴、服务高质量发展有了更深的思考。

夕阳为田野镀上一层暖金,一天的行程落下帷幕。田埂上留下的脚印、记录表上密密的数据、指尖那缕散不去的稻香,都在无声地诉说着同一个道理——真实的统计从来不在纸面上,而在泥土里、在稻穗间、在每一次躬身丈量的脚步中。沃野无垠,青春正好,蓉城这片希望的田野上,新的答卷正从脚下写起。

玛纳斯队“三个课堂”

赋能青年成长成才



■ 赵真妍

国家统计局玛纳斯调查队坚持将青年工作作为基础性工作来抓,针对本队青年干部占比一半以上的实际,通过打造“三个课堂”,着力锻造政治过硬、作风扎实的统计调查青年生力军。

打造“理论学习课堂”,筑牢信仰根基。玛纳斯调查队坚持落实党支部领学、青年理论学习小组跟学机制,制定年度学习计划,明确学习重点,采取集中学习、个人自学、研讨交流相结合的方式,推动青年干部学在日常、学在经常。用好线上线下学习资源,打造自主学习空间,组织青年干部通过“统计网络培训平台”开展“掌上学习”,及时充实更新政治、法治、科技、文化、党的建设等书籍,营造浓厚学习氛围。健全学习考评激励机制,评选学习标兵,发挥党员先锋模范作用,推动青年干部学思践悟。

打造“思想引领课堂”,激发内生动力。发挥党支部战斗堡垒作用和业务骨干“传帮带”作用,建立“导师”机制,引导青年干部完成从“校门”到“机关门”的思想和角色转变,推动西部计划志愿者尽快适应统计调查工作,充分激发担当作为的内生动力。坚持严管厚爱,开展廉洁文化教育,运用好红色资源,把现场教学作为党性教育的生动载体,教育青年干部厚植家国情怀,赓续红色精神血脉。健全常态化谈心谈话机制,紧扣青年干部成长特点,摒弃生硬说教,运用青年乐于接受、易于理解的话语开展交流,为青年干部解思想之惑、解情绪之压、破成长之难。

打造“实践锻炼课堂”,锤炼过硬本领。坚持把调查一线作为青年干部成长练兵场,统筹安排青年干部深度参与“四农普”遥感测量、样本轮换等重点任务。队领导赴基层调研、走访地方相关部门时,安排青年干部跟班参与,鼓励青年干部投身统计建模、课题研究、统计执法检查等专项工作,在攻坚克难、解决实际问题中增长才干。开展“民族团结一家亲”活动,组织青年干部与少数民族群众结对认亲,结合传统节日开展走访慰问,推动青年干部在服务群众一线加强实践锻炼,提升群众工作能力。

“青骑先锋说”讲堂促成长

万载队常态化开展青年大讲堂活动

本报讯 为持续深化“青春党建,轻骑先锋”支部党建品牌建设,进一步搭建青年干部学习交流、成长成才平台,锻造一支政治过硬、本领高强、作风优良的统计调查青年队伍,今年以来,国家统计局万载调查队创新打造“青骑先锋说”青年学习交流载体,常态化开展青年大讲堂活动。截至目前已成功举办6期,在全队上下营造出勤学善思、比学赶超、担当实干的浓厚氛围。

“青骑先锋说”以青年大讲堂为主要抓手,坚持“青年领导带头讲、骨干分享讲、青年上台讲”的多元模式,内容兼顾思想淬炼与业务实操,既有理论政策的深度解读,也有一线调查的经验分享,实现思想引领与业务提升双向发力。

在思想铸魂层面,活动紧扣五四精神、青年担当等主题,通过学习先进典型事迹、开展主题研讨交流等形式,引导全体青年干部厚植家国情怀、坚定理想信念。青年干部在交流发言中谈感悟、找差距、明方向,把忠诚担当内化于心、外化于行,不断夯实思想根基,擦亮统计调查青年的政治底色。

在业务赋能层面,大讲堂打破岗位壁垒,立足粮食实割实测、住户收支调查、畜禽监测等主责主业,邀请上级业务骨干、队内业务能手走上讲台,结合自身成长经历、基层调查案例分享工作心得。有的分享文稿打磨、材料撰写的心路历程,讲解反复思索、精益求精提升公文质效的方法;有的结合深耕一线的调查经历,分享如何练好“脚力、眼力、脑力、笔力”,用真诚服务换取真实数据,破除沟通壁垒、化解调查难题;还有的复盘挂职锻炼、基层历练的成长故事,用鲜活事例为青年答疑解惑,破解日常工作中的困惑。每一期分享都紧扣统计调查工作实际,既有理论高度,又有实践温度,为全体干部职工送上干货满满的业务大餐。

每期分享结束后,全体干部还开展集中研讨交流。大家结合岗位实际畅谈心得体会,纷纷表示,“青骑先锋说”是青年干部成长进步的优质平台,今后将持续做到常学常新、深思笃行,牢固树立为国调查、为民统计的理念,锤炼过硬业务本领,坚持在学中干、在干中学,争当统计调查领域的行家里手;立足调查队“直属队、轻骑兵、主力军、生力军”职能定位,以实干践行初心,以奋斗彰显担当,努力争当先锋、展现作为。

刘万斌

近日,国家统计局阳朔调查队组织青年理论学习小组成员深入晚稻实割实测一线,实地学习调查流程及注意事项,重点讲解测规使用方法,强调严格执行调查制度、规范取样,确保数据真实准确。青年干部在业务骨干指导下完成收割、脱粒、称重等操作,将“纸上理论”转化为“实干本领”,推动理论学习与统计业务深度融合,进一步夯实粮食安全统计根基。

韦芳 摄



传薪砺能 锻造尖兵

——莆田队以“师徒结对”助力青年干部成长

■ 郑顺清

国家统计局莆田调查队聚焦青年干部队伍建设和综合素质提升主线,2024年以来,启动“师徒结对”专项培养计划,探索一条青年干部墩苗育才的特色路径。通过健全“传、帮、带”培养机制,坚持传理念、教方法、正作风,着力构建系统化、实战化、长效化帮带体系,精准搭建青年干部成长平台,全方位夯实思想根基、锤炼履职本领、涵养优良作风,持续激活青年队伍内生动力,为新时代统计调查事业行稳致远锻造高素质尖兵队伍。

创新机制 激活动能

青年干部成长,既要组织搭台,也要“名师”引路。2024年8月,为持续提升青年干部综合素质,莆田队出台《“师徒结对”活动实施方案》,系统构建青年培育体系,以制度化、规范化举措为青年干部成长赋能。

划定培育范围,将近两年新入职青年干部全部纳入培养库,择优遴选政治过硬、业务精湛、作风扎实的资深骨干担任帮带导师,实行一对一结对、点对点帮带。同时建立两年培育周期、季度台账记录、半年复盘总结、年度考核评优的全周期闭环培育机制。

在此基础上,莆田队细化结对培育全流程,构建“结对选配、定制计划、岗位实训、交流展示、评优激励”的完整育人链条。健全正向激励机制,将帮带履职成效、青年干部成长表现纳入年度绩效考核、评先评优重要参考。

以机制创新激活育才一池春水。通过规范

化“师徒结对”模式,将传统帮带“软任务”转化为队伍建设“硬约束”,真正实现青年干部培养有方向、帮带落实有抓手、成长成效可量化。

锤炼业务 增强本领

刀要在石上磨、人要在事上练。莆田队立足青年干部思维活跃、接受能力强等特点,结合岗位专业实际,找准业务能力培养的融合点、切入点,为青年干部量身定制成长路径。

“这笔数据你交叉核对了没?记账时最容易出现漏记、错记,我带你再过一遍。”一大早,住户调查科导师便带着青年干部一头扎进住户电子账中。针对劳动力调查中部分就业指标询问含糊、调查对象配合度不足等难题,导师现场示范沟通技巧、规范入户话术,手把手补齐青年干部现场调查薄弱环节。

以重点调研课题为练兵载体,立足课题研训提质赋能,在“数字经济发展对就业结构的影响研究”“新质生产力发展水平测度及提升路径分析”等专项研究中,导师全程跟进、全程带教,从选题立意、方案设计、实地走访、案例归集、数据研判到报告打磨全流程指导。

一份师徒约,一份传承责。如今,导师手把手教,徒弟实打实练,已成为莆田队常态化育人场景。紧扣数据质量、专题调研、课题研究等核心主业,实操带教、岗位练兵,一线传经验、练技能,在实战中淬炼专业素养、夯实履职根基,在增长才干中注入青春动能。

聚力育才 实干成才

知是行之始,行是知之成。莆田队在青年干

部培养中坚持知行合一,通过师徒结对实战淬炼,一批青年干部淬砺成才,一支调查尖兵队伍渐次成型。

两年来,《数字经济发展对就业结构的影响研究》《莆田特色小镇带动文旅经济发展调查》等聚焦民生发展难点堵点、反映一线诉求的研究报告如期出炉,数据扎实、剖析透彻、举措务实,获上级部门采用;《莆田市城镇居民消费情况分析》《农业产业集聚对农业生态效率的影响》等调研报告得到市领导充分肯定;青年团队独立完成统计建模课题获全省三等奖;青年们累计近100篇次调查分析信息得到上级采用。

如今,青年干部已能主动请缨承担重点调查任务,独立完成调研项目,在数据分析、专题报告撰写等方面尽显扎实业务功底。

“经过导师一次次手把手讲解点拨,我逐渐学会立足全局思考问题、建言献策,履职更有底气了。”青年干部小郑由衷说道。“跟着导师跑现场、核数据,明白了每一组数据背后都承载着责任与担当。”青年干部小黄感慨道。

“师徒结对是青年干部强化业务历练、实现岗位成才的有效载体,要持续抓实抓细,推动青年干部在岗位实践中练本领、扛重任。”近日,莆田队党组书记、队长张俊飞在专项培训两周年总结会上表示。

薪火赓续,青蓝相接。下一步,莆田队将持续优化结对培养机制,积极探索跨科室、跨专业联动育才新路径,为统计调查事业高质量发展注入不竭的青春动能。