

深耕基层沃土 筑牢调查根基

——果洛队持续夯实统计基层基础

■ 陈琬宁

地处青藏高原腹地的果洛藏族自治州,平均海拔4200米,地域辽阔、牧户居住分散,特殊的牧区环境给统计调查工作带来不少现实考验。国家统计局果洛调查队立足高原牧区工作实际,统筹抓好各项工作,推动基层统计调查基础建设提质增效。

全链条闭环管控,守牢源头数据质量生命线

果洛队建立“部署、核查、整改、复盘”全链条闭环管控机制,持续夯实统计数据根基,严格对标国家调查制度要求,班子成员带头下沉一线开展实地核验,实现数据质量核查全覆盖。

面对牧区住户调查对象居住分散、联络难度大的客观情况,推行“分片包干、错峰入户”工作模式,有效减少漏记、错记问题,代记账比例下降至8.7%。抓实样本规范化管理,动态更新样本基础信息、稳妥推进各专业样本轮换,落实电子、纸质“双台账”并行

管理模式。

为将质量管控贯穿业务全过程,果洛队建立月度数据督导反馈机制,逐县梳理研判数据疑点与台账短板,下发问题清单督促整改销号,常态化开展指标运行分析研判,全方位排查数据风险隐患,从源头上不断夯实调查数据质量。

多维培育赋能,锻造过硬牧区调查骨干队伍

果洛队聚焦派驻调查员、辅助调查员两支一线队伍,不断完善全流程管理培育体系,着力建强基层调查骨干力量。

积极主动对接地方争取政策,经费支持,推动辖区4县派驻调查员纳入公益性岗位管理,有效化解基层人员经费保障难题。同步制定《派驻调查员目标考核管理办法》,明晰岗位职责、统一业务标准、压实岗位责任,稳固牧区一线调查队伍。

针对不同调查业务实际,开展差异化实操培训。住户调查创新运用“跟班学习+蹲点实训”模式;畜禽调

查深入偏远农牧乡镇开展送训上门;劳动力调查采用集中授课搭配入户实操的教学方式;消费价格调查借助工作例会、现场陪访采价等形式,进一步规范采价全流程操作,不断提升一线调查人员综合素养,为各项调查业务高质量开展积蓄人才动能。

州县一体统筹,实现全域业务监管均衡推进

果洛队坚持“州队统筹、县局落实、一体推进”工作思路,靶向破解非国家调查县监管力量薄弱、业务发展不均衡等突出问题,推动全州统计调查工作朝着一体化、标准化方向迈进。果洛队将非国家调查县纳入全州统一业务管理体系,做到同部署、同推进、同要求。依托州级统筹调度,层层压紧压实县乡两级统计调查工作责任。面对牧区地域辽阔、调查点位分散的客观条件制约,果洛队持续强化对非国家调查县的实地督导,着重核查台账建设、记账质量和问题整改落实情况,精准补齐偏远地区业务工作短板。在此基础上,深化跨部门协同

联动,联合农牧、统计、发改等部门搭建数据共享互通渠道,赴全州村级“三资”管理培训班开展专题授课,细致解读畜牧统计指标口径,打通部门业务协作壁垒。

坚持依法治统,织密统计风险防控防护网

果洛队将防范和惩治统计造假、弄虚作假贯穿基层工作全过程,坚持依法治统、依法统计,构建风险防控体系。健全完善防治统计造假相关制度清单,统筹开展基层基础检查与统计执法检查,以执法的刚性约束力,规范基层统计调查各项履行行为。

打造多维度“普法+”工作模式,把统计法律法规宣传、重大统计改革文件宣讲与业务培训结合起来。依托调查走访、数据核查等工作场景,面向党政机关、职能部门以及各类调查对象开展统计法治宣传,推动“关键少数”、基层统计人员带头了解统计法、遵守统计法、执行统计法,持续厚植全社会依法统计的浓厚氛围。

基情速览

赤峰局切实做好单位名录维护更新

本报讯 近日,按照国家及内蒙古自治区三季度劳动工资统计相关工作部署,赤峰市统计局完成三季度机关事业单位名录维护更新工作,持续夯实劳动工资统计源头数据根基。

该局细化工作任务、压实业务责任,全面核查辖区机关事业单位名录信息,重点核对单位存续状态、核算方式等基础内容,逐项梳理待核实业务事项。指导各旗县区主动对接编制部门,收集单位新增、变更、注销等信息,通过季度交叉比对,摸清辖区单位真实变动情况。严格执行市县两级审核机制,逐项核验统一社会信用代码、单位名称等核心指标,及时修正信息偏差,做到入库有依据、变更有材料、退库有凭证,确保库内信息真实准确。通过常态化名录维护,进一步筑牢统计源头数据基础,为全市劳动工资统计报表报送提供坚实支撑。

张新

睢宁队现场核查农业调查数据质量

本报讯 近日,国家统计局睢宁调查队深入基层一线开展实地走访调研,现场核查畜禽监测调查数据质量,走进田间地头察看秋粮生产情况,与种植大户面对面交流,详细了解当前农业生产经营形势。

调研中,业务人员逐户核对养殖台账,重点核查存栏出栏、能繁母畜等核心指标,排查错填漏填、逻辑矛盾等问题;深入田间地头察看秋粮长势,细致询问种植大户播种面积、农资投入、田间管理、预期产量等情况,认真倾听生产经营中的困难与诉求。针对发现的问题,工作人员现场讲解指标填报规范,及时纠正不规范行为,切实提升基层辅调员业务能力。

周宁

驻马店队对新增PPI企业开展培训

本报讯 近日,国家统计局驻马店调查队赴新蔡县,对新基期新增的4家工业生产者价格指数(PPI)调查企业开展实地走访调研暨“一对一”精准培训,切实夯实基层统计基础,严把源头数据质量关口。

工作组深入重点行业企业,详细摸清企业产品价格波动、产能利用、订单变动等生产经营实情,全面收集企业经营难题与意见建议,为研判区域工业经济运行态势积累一手资料。

针对企业发票滞后、订单生产造成规格品变动频繁等填报难题,工作人员开展靶向专项培训,点对点讲解填报规范,破解业务痛点。同时,严格开展现场核查,重点核验调查规格品代表性、价格采集规范性及台账建设情况,逐项排查整改问题,有效规范企业统计填报行为,全力保障PPI调查数据真实准确、合规可信。

崔敏



中秋将至,国家统计局大兴调查队采价员深入商超、农贸市场开展节前价格监测,重点采集月饼、肉蛋、果蔬等节日商品价格,及时掌握市场供应和价格变动,夯实价格监测基础,做好节日保供稳价工作。

石长庚 摄

调查风采

把每一件小事做扎实

■ 罗锡祺

“统计工作容不得半点马虎,每一件小事都得做扎实。”这是东莞市高埗镇劳动力调查员黄柏球常挂在嘴边的一句话。大伙都爱叫他“阿球”。劳动力调查大样本轮换开展以来,新调查点多、新调查员业务不熟悉,工作任务重、难度大,阿球却凭着一股认真劲儿,把入户指导、业务编码、宣传发动这些看似平常的小事,一件件落到实处。

勤于入户,做实“传帮带”

“光说不练假把式,我自己先去跑一遍,踩过哪些坑、有什么窍门,回来再讲,大家一听就明白。”面对新调查员上手慢的问题,阿球坚持先亲自入户摸透全流程,再手把手把经验传给村调查员。作为镇调查员,他的本职工作是指导、监督村调查员入户调查。新调查点启用后,他发现光靠开会培训、宣读文件,自己还是“心里发慌”。对此,村里每次入户期,阿球都会戴上调查证随同走访。从亮明身份到问卷问询,从指标判断到设备操作,他把整套流程完整走了好几遍。遇到拿不准的,当场翻阅调查制度、打电话咨询请教,绝不糊弄过去。在一次次实地走访中,他不仅摸清了入户的门道,还总结

出好几条实用的小技巧。

“球哥自己走访过,讲的东西特别实在。”一位村调查员说,“比如怎样三句话拉近与住户距离、哪些指标容易问跑偏、碰到不配合的调查对象怎么接话,球哥都能掰开揉碎讲清楚,比光看培训手册管用多了。”

在阿球的“传帮带”下,新调查员能够很快进入工作状态,入户调查质量显著提升。

深钻细研,提高编码质效

“编码不准,数据就不准,这事含糊不得。”

行职业编码是劳动力调查公认难点,阿球下苦功夫钻研业务,带领调查员一起把好数据质量关。劳动力调查中,行职业名称的规范填写和精准编码,是一块难啃的“硬骨头”。调查户随口说的“打螺丝”“看机器”“跑业务”等口语化表述,需要准确归到规范的行业和职业分类里,稍不留神就容易出错。

为了啃下这块“硬骨头”,阿球买来最新版的《国民经济行业分类注释》《中华人民共和国职业分类大典》,一有空就抱着书啃。两本厚厚的书,他翻了一遍又一遍,把常见类别一条条标注出来,整理成通俗易懂的速查表,发给每一位村调查员。

他还经常组织调查员一起学习讨论,把遇到的疑难案例拿出来

集体“会诊”。

“搞清楚了分类逻辑,就没那么难了。”阿球笑着说,以前遇到拿不准的,大家都要犹豫半天,现在对照分类标准,很快就能找到对应编码,准确率和效率都提高了不少。

做好企业宣传,助力入户调查

入户难,是每个调查员都头疼的事。阿球负责的调查点里,有不少调查对象是当地企业的员工,平时上班早出晚归,不仅难碰面,配合度也不高。针对企业员工调查户入户难的问题,

阿球主动联系企业人力资源部门,把劳动力调查的宣传视频和资料送进企业,通过员工微信群等内部渠道转发推广。

“因为是国家开展的调查,企业也很支持。”

自从发动企业帮忙宣传后,调查员上门就顺畅多了。很多员工一听说是厂里宣传过的劳动力调查,就主动开门配合,有的调查对象还会跟调查员聊上几句工作日常。

“以前跑三四趟都见不到人,现在一次就能搞定。”调查员们都说道,“还是球哥的办法多。”

在基层统计一线,还有很多像阿球一样的调查员。他们没有惊天动地的事迹,却凭着把小事做扎实的认真劲儿,守护劳动力调查数据的真实可靠。

完善机制 做优产品

——济宁局多维施策提升统计服务质效

■ 尹彦文

今年以来,济宁市统计局围绕做优统计服务的工作导向,统筹推进经济监测分析、统计宣传解读等各项工作,持续提升统计服务水平,以扎实的统计工作助力全市经济社会高质量发展。

完善协同工作机制,凝聚统计工作合力

济宁局不断健全完善多方联动的统计工作体系。一方面,对外建立部门常态化联动机制,紧盯全市经济运行态势,常态化组织开展联合调研、工作会商,畅通部门间数据共享渠道,推动形成理解统计、支持统计、用好统计的良好工作局面。另一方面,对内强化各专业科室协同联动,打通内部数据流转通道,强化关联数据比对分析,持续提升数据匹配性、协调性。同时,完善全市统计数据质量管控体系,严格落实线上查询、分析评估、实地核查“3个10天”数据核查机制,从严从细抓实基层基础,持续筑牢源头数据质量防线。

深化统计分析研究,打造优质统计产品

聚焦服务科学决策需求,济宁局充分用好事前预分析、事中多维度报送、事后专题会商三项工作机制,推动统计成果更好服务领导决策和行业发展。如,持续优化统计服务品牌,打磨统计指标“一口清”读本,系统梳理解读统计业务知识,方便各级干部学习参考。同时,升级统计分析“服务包”,将统计分析报告、月度运行情况、定制化数据等内容打包报送市领导,进一步提升统计服务响应速度;做实统计工作直报件,坚持从小切口开展深度调研,围绕文旅、服务业、工业、消费等重点领域形成专题材料直报分管市领导,不断增强统计服务针对性。迭代优化两大业务平台,拓展“宏观资源库”功能,推动15条标志性产业链、文旅产业相关数据归集上线,打破专业间的数据壁垒,实现业务数据需求高效调取。

做好统计宣传解读,营造良好社会氛围

济宁局守牢统计舆论宣传阵地,围绕全市经济运行态势,针对社会关注热点做好数据解读,及时回应社会关切。加强同宣传、公安、网信等部门协同联动,把握宣传导向,引导社会公众更多关注数字背后的经济发展态势。

面向领导干部强化统计知识普及,今年以来,济宁局主要负责同志及分管负责同志先后3次走进党校,围绕经济形势研判、统计业务实务、统计法律法规开展专题授课,帮助广大领导干部更好认识经济运行规律、掌握统计相关知识,切实提升统计服务综合效能。

基层探索

抓实“两新”管理 夯实统计基础

——义乌市创新“三个三”工作法

■ 黄婷婷 徐国萍

浙江省义乌市工业企业数量增长快、统计人员变动频繁,部分企业对统计口径理解偏差、交接不规范等问题影响源头数据质量。为此,义乌市聚焦新入库企业和新上岗统计人员(以下简称“两新”),创新“三个三”工作法,建立“一对一”跟踪指导机制,着力夯实基层统计基础。

建立三项机制,压实指导责任链

动态更新机制。依托“数智金华”平台,实行“数智赋能+点对点”双渠道更新,每月集中比对与日常走访结合,新入库企业当月建档,人员变动即时纳入管理。

“一对一”指导责任机制。明确县级或镇街统计人员为业务指导员,鼓励资深企业统计员共同参与,形成“官方指导+内部传承”双轨帮带;统一使用《“两新”人员指导记录表》,全程留痕。

闭环监管机制。通过平台派发任务,实现“派单、指导、反馈、销号”全流程闭环,并融合省局一体化监督系统开展风险预警。

机制运行以来,全市14个镇街128名统计人员形成网格化指导体系。近三年检查规上工业企业1940家次,其中“两新”企业826家次,人员识别和指导覆盖精准度持续提升,变动第一时间得到响应。

理清三张清单,规范填报基本功

人员清单。依托联网直报平台建立企业电子档案和统计人员个人档案,归集联系方式等信息,为靶向指导提供支撑。

指标清单。编制《统计工作一本通》,梳理总产值、销售产值等重点易错指标的统计口径和规范取数来源,明确常见错误类型。

交接清单。统一制定《统计工作交接清单》,涵盖报表申报时间、入库销售明细、台账凭证等核心内容,交接双方签字确认;重点指标计算方法以文字、视频固化保存,确保口径延续。

清单管理使全流程标准化落地。全市规上工业企业实现统计电子台账全覆盖,严格践行“原始记录、台账、报表”流程,数出有据。近三年组织1890家企业年报数据质量专项检查,整改问题64项。2024年、2025年连续两年获金华统计系统讲解师比赛一等奖,队伍专业能力获充分认可。

实施三类指导,提升服务精准度

入库准备期重在“建制度、明职责”,指导企业健全内部统计制度,明确部门责任,依托“统计e家”推送在线课程,提前建立认知。

首次报表期重在“手把手、带入门”,对照报表逐项讲解易错指标,现场演示凭证整理、台账生成和填报全流程;针对ERP企业指导编码规范,对未使用ERP企业指导Excel台账,确保原始记录完整可溯。

持续跟踪期重在“固长效、防偏差”,督促落实“统计员汇总、财务审核、负责人把关”三级审核;月度开展“线上审+现场核”数据质量核查,偏差较大企业现场纠偏;人员变动时指导填写交接确认书并学习法律责任提醒。

分类指导实现“一对一”跟踪全覆盖。新入库企业逐步配备稳定统计人员,变更及时报备,新上岗人员接受系统培训和职业道德教育,依法统计意识增强。三级审核和月度核查持续巩固业务能力,源头数据质量稳步改善。