



## “根在基层”调研纪行

# 既算“节能账”，又算“降碳账”

——国家统计局“根在基层”青年调研实践活动山东纪行

■ 杨斯文

初秋时节，笔者跟随2026年国家统计局“根在基层”青年调研实践活动第二调研组，围绕“工业园区节能降碳情况调研”这一主题，先后赴山东省青岛市、烟台市及济南市开展实地调研。从黄海之滨到泉水之城，一场以节能降碳为主线的绿色变革正在齐鲁大地的工业园区中加速推进。各地正以“加減乘除”四则运算，算好绿色低碳转型发展的综合账。

### 做加法：循环利用，让资源价值最大化

在董家口经济区，港产城一体化格局清晰可见。这里是国家级循环经济示范区、山东省级绿色化工园区。园区布局高端化工、精品特钢、临港物流、新材料四大产业集群，以节能降碳、循环利用为主线，推进余热余压回收、分布式光伏、产业链耦合减碳等项目。

调研组一行走进青岛特殊钢铁有限公司，工作人员介绍说：“青岛特钢严格遵循‘绿色制造，制造绿色’双碳管理理念，积极推进节能降碳管理工作，持续完善管理体系，从管理节能、工艺节能、设备节能、智能化节能四个方面实现了突破。”

在金能化学有限公司的中控室，操作员的显示屏跳动着实时运行的数据。工作人员告诉调研组：“本企业采用气柜回收技术，将原本放空的火炬气转化为合格燃料气，做到‘变废为宝’，既保障了上游装置安全，又回收了能源，并且减少了有害气体与温室气体的排放，还产生了一定的经济及社会效益。”听完工作人员的讲解，国家统计局办公室的冯旭表示，感受到了企业在落实“双碳”行动中的决心和作为。

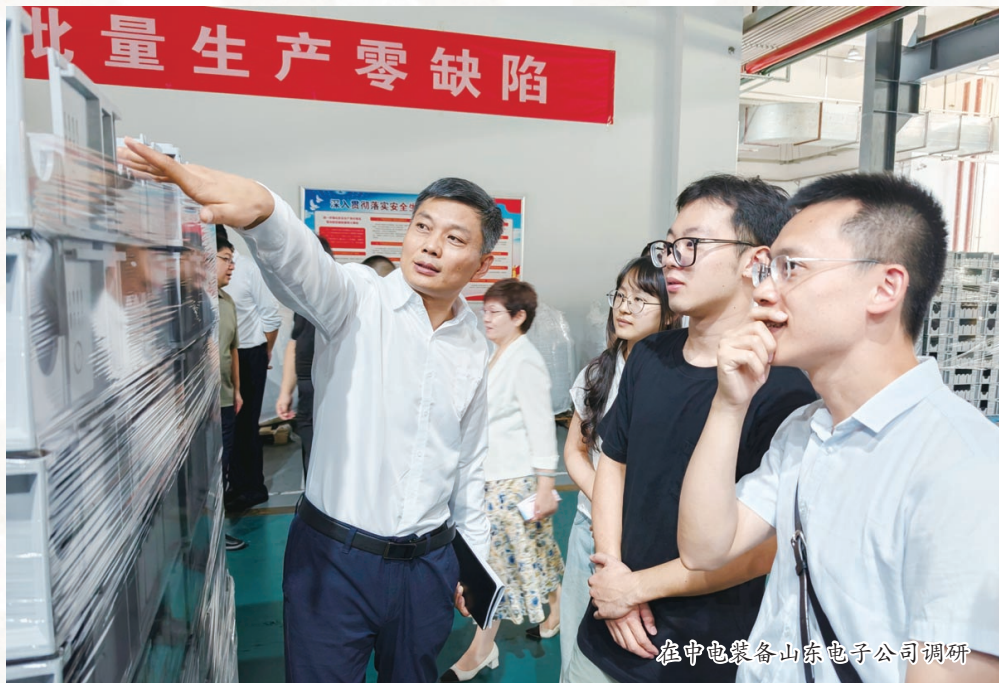
在章丘刁镇化工产业园的明泉河海新能源有限公司，济南东城智慧热源项目引起了调研组一行的注意，据公司有关负责人介绍，该项目由济南能源、明泉、河海新能源集团三方共建，以园区低品位循环水余热为核心热源，利用热泵技术，将废弃低温余热提升为城市采暖高品位热能，实现工业副产余热向民生清洁能源的能效跃升，从源头减少供热能源消耗，带动供热系统降碳增效与绿色转型。

### 做减法：清洁替代，从源头减少碳排放

海阳丁字湾新型能源创新区横跨了海阳、莱阳两市，于2025年底入选国家级零碳园区建设名单。调研组一行走进山东核电有限公司，“暖核一号”核能供热工程令人眼前一亮。

相关工作人员指着远处的核反应装置介绍：“核能供热实现清洁供暖，减轻财政负担，释放地方碳排放指标，让海阳市居民取暖费用每平方米下降了1元。”不仅如此，作为胶东半岛清洁供暖“一张网”的首个核能基地，海阳核电厂将率先向青岛市长距离核能供热，示范技术、总结经验、以点带面，有力支撑“一张网”规划尽早落地。

在济南，“减法”同样大刀阔斧。在济南能源集团的展厅，一块标注了“聊热入济长距离供热北线工程注水冲洗作战图”的长展板格外引人注目。来自国家统计局国民经济综合统



在中电装备山东电子公司调研

计司的毕启炜站在展板前表示：“核电、余热、零碳工厂，一路看下来，真切感到山东省的节能降碳是实实在在干出来的。”

据介绍，“聊热入济”工程分为南、北双线，是目前国内距离最长、管径最大、能力最强的长输供热工程。热源来自聊城信源电厂和郝集电厂，投运后预计每个供暖季大幅减少煤炭消耗，有效减排二氧化碳、二氧化硫及氮氧化物。

### 做除法：淘汰落后，为转型腾出空间

在济南，“聊热入济”“石热入济”两大工程以长输管网替代了分散在城市各处的燃煤供暖炉，同步关停了济南市20台小煤电机组及主城区54台燃煤供暖锅炉。调研组一行站在济南能源集团的“智慧大脑”管控平台大屏前，看到智能平台为绿色发展贡献的力量，大家不禁感叹供暖告别“燃煤时代”已不再遥远。

在章丘刁镇化工产业园内，明泉集团借“退城进园”之机，采用先进水煤浆气化工艺替代了落后工艺，建成以“气化岛、动力岛、环保岛”为核心的绿色生产体系。据了解，通过实施一系列节能技改项目，每年可节约用电量千万度。

在中电装备山东电子公司，新一代智能化的生产线上，装配、调试、检定、包装等工序正有条不紊地进行。公司负责人介绍：“从‘绿色工厂’到‘智能工厂’再到‘黑灯工厂’，车间效率高了，能耗降了，用智能化、自动化替代传统产线，避免了传统制造模式下的能源资源浪费。”国家统计局数据管理中心李健楠不禁感慨：“亲身走进这些绿色低碳工厂，看到了每一处为节能降碳而付出的努力，使我对绿色低碳转型的信心越发坚定了。”

### 做乘法：座谈协同，聚共识更聚合力

一路走、一路看、一路问。调研组一行与当地政府部门、调研企业先后多次交流座谈。最后一次座谈中，统计青年们也结合实地调研情况进行了分析和探讨。

“每一项节能降碳措施背后，都涉及技术

路径的选择、成本效益的平衡、生产流程的重构，这些远比想象中复杂。”来自国家统计局能源统计司的易超在发言中表示，基层一线对能耗数据的敏感、对工艺细节的认真、对排放指标的盯守，让人切实感受到绿色节能低碳发展已经成为基层行动自觉。这种自上而下的战略定力和自下而上的执行韧劲，两者碰在一起，形成了很好的合力。

来自山东省统计局的郝仲博说：“山东省在跨区域清洁供热、工业余热余压回收、绿色工厂建设、数字化管理等方面进行了各具特色的探索实践，取得了阶段性成效。”

中国统计出版社周云帆有感而发：“从光伏发电到余热余压利用，从智能化能源管控到全流程清洁生产，绿色低碳不再只是理念，而是一个个看得见、算得清的指标。”

冯旭表示：“‘双碳’任务艰巨，但步履不停。相信‘双碳’目标必将在久久为功的接续奋斗中如期实现。”

毕启炜说：“越是向‘双碳’深水区推进，越离不开坚实的统计支撑。作为统计青年，我们不仅要深入基层实情带回去，更要把问题变成课题、把呼声变成建议，用过硬的统计服务支撑国家‘双碳’大局。”

李健楠说：“参加此次青年调研实践活动，让我进一步认识到作为新时代统计青年，在今后的工作中要挺膺担当、笃行实干，深扎干事创业之根。”

“此次调研行程紧凑、内容丰富，既看到了基层推进绿色低碳转型的决心，也感受到了各方协同发力的成效。节能降碳工作事关全局、关乎长远，离不开一代又一代人的接续奋斗。”调研组组长、国家统计局能源司二级巡视员胡卫在谈到此行感受时指出，青年统计人能够深入基层、亲眼见证绿色低碳转型的实践进程，既是一种际遇，更是一份责任。期待大家在各自岗位上沉心静气、厚积薄发，把个人的成长融入统计事业发展的全局之中，用实际行动诠释新时代统计青年的使命与担当。

## 讲一线故事 展青春风采

——东光调查队青年演讲比赛侧记

■ 王巨奕

夏秋之交，暑气渐消，秋意渐浓。近日，国家统计局东光调查队“红帆育苗强根基，筑牢为民调查魂”青年演讲比赛圆满落幕。本次赛事覆盖全队40岁以下青年干部，既是青年干部讲述一线故事、砥砺统计担当的实战练兵，也是东光队锻造专业化统计调查队伍的务实举措。

本次比赛由东光队党支部统筹部署、青年小组具体承办，确立“支部把关、青年主抓、全员参与”的组织模式，着力搭建公平公正、专业务实的交流平台。东光队队长单灿祥表示：“给青年干部搭台子、压担子，让年轻人有展示舞台、有成长机会，我们深感责任重大，必须以最高标准把工作做细做实。”

比赛现场气氛热烈，全队干部职工现场观摩。9名选手依次登台，紧扣住户收支、农业、农村调查等主责主业，将镜头对准田间地头、社区巷陌，以沾泥土、带露珠、冒热气的基层故事诠释“为国统计、为民调查”的使命担当。

参赛选手既有深耕统计十余年的“老统计”，也有入职不足一年的“新兵”。住户调查新人职干部讲述凌晨随辅调员访户的经历，话语质朴而坚定；农业调查骨干展示了踏田测产时冒雨蹚水的照片，体现风雨无阻的坚守；劳动力调查专业同志还原了多次入户遇阻仍不放弃的工作片段。

一个个真实案例引发强烈共鸣，台下掌声不断。评委逐一点评、精准指导，既肯定亮点，也直指不足。一名队员赛后说：“评委的点评帮助我看到了表达短板和思维盲点，这种面对面交流本身就是最好的业务培训。”

“成长没有捷径，唯有脚踏实地、久久为功，在走村入户中倾听民声，在数据核查中较真碰硬。”单灿祥在总结讲话中期待青年干部们把赛场收获转化为走村入户的脚步，把比赛热情转化为守护数据质量的动力，以一线故事书写青春担当。

## 完善全链条培育工作体系

# 山西总队促调查青年早日成长成才

**本报讯** 今年以来，国家统计局山西调查总队聚焦青年成长成才，从制度机制、思想引领、能力提升、实践历练多维度发力，不断完善全链条青年培育工作体系。

立足青年长远发展，山西总队将青年“新质人才”培养纳入年度重点工作督办事项，印发工作方案，成立工作专班，由总队领导牵头，各处室共同参与，统筹谋划推进。优化青年理论学习小组架构，组建3个学习小组，选拔优秀青年骨干负责日常管理，建立总队领导联系指导机制。召开年轻干部座谈会，提高“导师制”培养效能，持续夯实培育链条。

山西总队始终把思想政治建设摆在首位，将树立和践行正确政绩观贯穿青年理论学习全过程，选派青年代表列席党组理论学习中心组学习，依托青年理论学习小组开展集中学习2次、分组学习6次，组织交流研讨，鼓励青年立足岗位分享心得、互学互鉴。常态化开展警示教育，统计职业道德教育，对照正反典型检视反思，引导青年筑牢忠诚履职思想根基。

聚焦青年专业能力短板，山西总队靶向开展课题攻坚。建立统计科研项目“领题挂帅”机制，举办业务技能竞赛，搭建以赛促学实战平台。举办青年业务骨干能力强化培训班，提升新技术应用实操能力。围绕统计专业资格考试组建内部辅导师资队伍，按高、中、初级划分学习小组，开展互助学习、一对一答疑，助力青年夯实业务功底，提升专业素养。

山西总队坚持在实践中历练青年，强化实干练兵，激活青年履职内生动能。一是开展“调查出题、青年攻坚”活动，围绕3项集中攻坚选题组建攻坚小组，开展实操演练。二是用好青年党员突击队，组织青年投身四农普、数智统计“三大工程”等专项工作，在重大工作中发挥先锋作用。三是开展“青年走基层”调研活动，组建调研小组下沉乡镇、社区、企业一线实地调研，推动青年在解决实际问题中增长才干。

樊美艳

## 郑州队助力青年干部快速成长

**本报讯** 今年以来，国家统计局郑州调查队坚持党建引领，深入实施“青于蓝 促发展”青年提升工程，助力青年干部快速成长。

该队认真制定年度青年工作计划，建立“青工委”推进、机关党委督导、队党组每半年专题听取汇报”的闭环落实机制，细化工作清单，压实青年工作责任。落实委员联系青年制度，常态化开展青年座谈与思想动态调研，畅通诉求表达渠道。通过一对一谈心谈话、骨干现身说法等方式，引导青年校准政绩观坐标，激发比学赶超、争先创优的内生动力。

在青年政治理论学习方面，该队强化“周五学习分享沙龙+青年理论学习小组重点学+集中研讨深入学”模式。同时，牢固树立和践行正确政绩观学习教育，采用“原文研读+案例警示+交流研讨”模式开展专题研学。主题党日组织青年干部下沉夏粮调查一线，全程参与实测实作、实地核验源头数据，推动理论学习成效转化为严守数据质量、践行为民调查的实际行动。

聚焦实战练兵，锻造硬核本领。该队把业务一线作为青年成长主战场，组织青年深度参与重大专项调查、数据质量核查、统计执法检查等重点任务，在攻坚克难中提升实务处置与统筹协调能力。组建综合信息写作小组，常态化开展专题培训和调研报告分析复盘。健全“选育管用”全链条机制，鼓励青年参加系统人才库选拔、考取统计职称、攻读在职研究生，推动青年跨岗位、跨领域历练，全方位熟悉各类统计调查业务，着力锻造高素质复合型青年干部队伍。

柴晓华

## 以“入眼入耳”推动“入心入行”

■ 周菲菲

今年以来，国家统计局德阳调查队把青年干部培养作为基础性、战略性工程来抓，构建“以学增智、以信铸魂、以行砺能”递进式培养链条，有效激发青年干部干事创业的内生动力。

### 搭台赋能，激活“学”的自觉

如何让青年干部从“被动听”变为“主动学”？德阳队以“人人上讲台、业务我来讲”破题，搭建“学一讲一研”一体化实战练兵场，每月一主题，青年干部轮流登台，聚焦第四次全国农业普查遥感测量、劳动力调查样本轮换等一线调查实务，讲难点、谈感悟、授技巧，在备课深学与登台精讲中完成从“输入”到“输出”的能力跃升。

青年理论学习设置了“轮值导学”机制，由小组成员轮流领学，紧扣人工智能应用、高质量调研报告撰写等题目，引导大家结合工作实际展开头脑风暴，在思想碰撞中深化认知，在互学互鉴中拓展视野，推动理论知识和业务技能首先“入眼入耳”。

### 铸魂育人，厚植“信”的根基

入眼入耳是起点，入心入行才是关键。德阳队注重在日常教育管理中融入情感共鸣，引导青年干部扣好人生“第一粒扣子”，推动从“认知”向“认同”深化。依托“导师帮带”制度，班子成员与青年干部“一对一”结对，在调查业务跟访陪访中传授方法技巧，在数据质量审核把关中传递底线意识，在调查报告批改交流中强化责任，于细微处传承“为民调查、崇法唯实”的理念。

同时，坚持正面引导与反面警示并举，常态化开展身边人讲身边事、典型违纪违法案例警示教育，以先进典型树标杆、以反面案例敲警钟，引导青年干部知敬畏、存戒惧、明底线，让忠诚信仰和为民情怀根植于心。

### 实战锤炼，砥砺“行”的担当

学有所悟，贵在笃行。德阳队坚持“以学促干、以干验学”导向，将实践一线作为检验青年干部学习成效的“主阵地”，推动青年干部在基层调查中练就真本领、在攻坚克难中展现新作为。实施“一线蹲苗”计划，分批安排青年干部在乡镇统计岗位、对口援疆一线“壮筋骨”；建立青年干部“揭榜挂帅”机制，围绕数据质量管控、调查流程优化等重点工作任务发布任务榜单，鼓励青年骨干主动认领、揭榜攻坚，在独立承担任务中锤炼过硬本领。