



数海逐光 青春绽放

——泰安局多维施策抓实青年干部队伍建设

■ 王娜

青年是统计事业薪火相传的生力军,也是服务区域经济高质量发展的中坚力量。近年来,泰安市统计局紧扣“强素质、提能力、优作风”主题实践活动,聚焦青年干部全周期培养,从思想铸魂、实训赋能、实战砺能、作风塑形四个维度精准发力,多措并举搭建青年成长成才快车道,着力打造一支政治过硬、业务精湛、作风清廉、敢闯善干的青年统计队伍,以蓬勃青春力量为全市统计事业提质增效注入强劲动能。

抓实理论学习,夯实青年干部履职根基

泰安局创新推行党组领学、支部研学、党员自学“三学联动”学习机制,分层分类常态化组织青年干部开展理论学习,持续强化青年干部理论素养,不断增强履职尽责的思想自觉与行动自觉。以“泰数先锋”特色党建品牌为抓手,顺利完成4个机关党支部换届,全部由青年科级干部兼任党支部书记,成功获评市直机关首批“四强”党支部,1名青年党员获评市直机关“四好”党员,以先锋标杆引领全体青年比学赶超、争先创优。

与此同时,泰安局还深耕廉洁文化建设,打造“数海清风”廉洁文化品牌。全面梳理各岗位廉政风险点,动态更新青年干部廉政档案,常态化开展

党纪学习教育、优良家风宣讲、统计造假专项警示教育,精准用好监督执纪“四种形态”,时刻绷紧青年干部纪律规矩之弦,持续涵养风清气正的政治生态。

深耕实训赋能,搭建青年干部育才平台

立足统计专业职能,泰安局精准对接青年干部能力短板与成长需求,搭建多元化实训练兵载体,全方位锤炼青年干部业务硬本领。依托“统计大讲堂”“统计干部上讲台”两大特色学习平台,常态化开展岗位大练兵、业务技能比武、读书分享交流等活动,全年开设15期专题业务课堂,实现青年干部专业培训全覆盖。建立领导班子“一对一”导师帮带制度,泰安局领导干部与16名年轻干部结对联系,针对每名青年的专业特长、岗位短板量身定制个性化培养方案,实现因材施教、精准培育。

坚持“以干代训、以练促能”,不断拓宽青年实战锻炼渠道,定期组织青年干部赴先进地区对标取经,每年选派30余名青年干部参与双向挂职、统计执法检查、重大普查等重点一线工作,在实操一线积累经验、增长才干。扎实的培养举措结出硕果,泰安局先后斩获全省统计科研课题一等奖4项、二等奖7项、三等奖3项,第五次全国经济普查、投入产出调查省级课题一等奖2篇、职业技能

竞赛团体二等奖等多项省级荣誉。

一线淬炼本领,激活青年干事创业动能

泰安局坚持以实干实绩检验青年培养成效,通过攻坚破题、基层调研、精准服务三维发力,推动青年干部在一线战场磨砺成长,释放青年干事创业活力。创新设立“统计先锋队”,推行重点课题“揭榜挂帅”攻坚机制,打破科室业务壁垒,组建5支专业分析攻关小组,聚力产出高含金量决策参考成果。

深入开展统计“大调研”行动,紧扣全市核心发展战略开展靶向调研,摸清经济运行实情、找准产业发展堵点。青年骨干牵头撰写的“银发经济”和“谷子经济”专项调研报告得到了泰安市委、市政府的重视,直接推动了两大专项工作专班的成立,为精准统计调研助力政策落地见效做出了贡献。

持续升级统计服务供给,构建“快报速览、内参深析、专报聚焦”立体化统计服务体系,迭代优化《书记市长随身卡》等6项特色数据产品,全年编报常规数据产品20余期、深度分析报告30余期。主动对接全市11条新型工业化产业链、15个现代服务业工作专班及40余个市直部门,提供精细化、常态化数据支撑,以青年力量打通统计服务经济发展的“快车道”。

淮南局开展政务新闻宣传信息培训

本报讯 以笔为犁深耕数海,淮南统计青年在宣传实训中练就“笔力内功”。近日,淮南市统计局“青年沙龙·统计政务新闻宣传信息专题培训班”如期开讲。本次培训以“青年成长+宣传赋能”为核心定位,把统计数据价值挖掘、政务新闻写作技巧、基层故事表达能力

作为培训主线,为淮南局青年干部搭建起一次“从数海到笔端”的能力提升平台。

培训特别邀请淮南市新闻传媒中心经济部主任担任主讲嘉宾。授课过程没有停留在通用写作技巧的泛泛讲解,而是锚定统计宣传的专属特性展开:结合统计稿件专业性

强、数据密集、政策关联度高的特点,从统计宣传的价值定位、新闻角度选取、内容准确性把关、标题打磨技巧等多个维度拆解实操方法;同时针对青年干部日常写稿中常见的“数字堆砌难转化、专业内容难共情、工作亮点难突出”等共性短板,逐一梳理问题症结,给出可直接落

地的优化路径。

淮南局党组书记、局长李景练全程参与交流,认真倾听每一位青年干部提出的写作困惑与学习心得,并结合自身多年文稿撰写与宣传工作经验,和青年干部分享公文写作与政务新闻宣传的实战感悟。

张婷婷

拔节有声向阳生

——梧州队青年干部的成长答卷

■ 汤琳娜

近日,在梧州市苍梧县六堡镇大中村党群服务中心,一场聚焦“促进茶农记账户增收”的行动学习活动火热开展。国家统计局梧州调查队青年干部廖峤卉手执黑笔,在白板上绘出鱼骨分析图,展示着小组头脑风暴梳理的问题清单及实践思路。这一幕,正是入选广西“机关党建+行动学习”第四批重点项目——《“党建引领提质+行动学习破局”构建广西住户调查数据质量保障新体系》的生动实践场景。

今年以来,梧州队青年干部坚持以学促干,以智赋能,以行践悟,以爱润心,以廉立身,在统计调查一线淬炼本领,交出了一份新时代统计调查青年的成长答卷。

以学促干,在思维碰撞中淬强本领

立身百行,以学为先。梧州队依托青年理论学习小组、青年工作委员会、“三会一课”等载体常态化开展集中研学。同时主动拓宽学习场景,把理论学习延伸至“青年讲堂”的观点交锋、访户入企的现场教学、红色基地的沉浸式教育,让理论学习入脑入心。

梧州队以行动学习为抓手,组织青年干部到长洲区、苍梧县等地调查网点,围绕“统计调查制度执行力提升”“调查员专业能力培育”等5个主题,开展了5场“机关党建+行动学习”主题活动。青年干部与基层辅助调查员、记账户代表混合编组,灵活运用头脑风暴法、鱼骨图等工具,查摆问题、共商对策。在一次次思想交锋中,青年干部逐渐实现了从“要我学”到“我要学”的蜕变。青年干部梁丽冰感慨:“通过和辅调员一起开展行动学习,学到了很多访户技巧,了解到台账背后的真实需求。带着问题沉下去学,才能挖掘到更多‘干货’。”

以智赋能,在守正创新中精准破题

这份由“我要学”催生的创新活力,正逐步转

化为干事创业的实践动能。乘着数智化发展浪潮,梧州队青年干部主动探索人工智能技术与调查业务深度融合的路径,借力AI为业务难题寻找高效解法。

针对平台审核公式覆盖面有限、二次审核效率低等问题,青年干部陈泓明通过AI将审核规则转化为可在WPS运行的JS宏程序,推动审核规则自动化落地,大幅提升数据审核质效。该项成果在广西调查总队人工智能大模型统计调查应用案例交流会上得到充分肯定并推广,交流文章获国家统计局数管中心采用。此外,青年干部利用元宝AI助手构建党员教育资料库,每月制作一期《党员学习清单》,实现党员教育多元化与高效化;打造AI主播“小梧”在微信公众号播报经济运行数据。今年以来,运用AI制作经济运行播报2期、数据解读6期,公众号用户数同比增长10%,实现统计声音“广传播、强渗透”。

以行践悟,在调查一线中攻坚克难

脚下沾泥土,心中系民生。梧州队青年干部瞄准调查对象反映的突出问题靶向攻坚。随着电子记账全面推广,农村留守老年记账户受智能手机操作不熟练、记账习惯固化等因素影响,“不愿记、不会记、记不准”成为制约源头数据质量的痛点。为此,青年干部巧思出实招:制作特大字号的“适老版”记账手册,带着老人对照条目慢慢记;发起“亲情助记”倡议,动员老人在外务工子女或孙辈协助核对账目;依托村委会设立“银龄记账互助小组”,让老记账户当“组长”,带着邻里乡亲互助共进。这套组合拳既提升了记账质量,也丰富了留守老人的精神生活。长洲区倒水镇蓬冲村的周炳尧伯伯笑着说:“多亏了调查队小黄耐心教我怎么用e记账,现在我也可以给别人辅导了。”

除了解决调查对象的问题,青年干部还主动下沉基层一线。今年8月,青年干部们放弃休息时间,逐户上门开展登革热防控科普宣传,派发防蚊物资,协助社区清理蚊媒孳生死角。梧州队累

计派出40余人次参加社区爱国卫生志愿服务,筑牢民生安全防线。从适老化业务指导到应急防疫坚守,青年干部以务实作风破解基层堵点,践行“为民调查、崇法唯实”的使命担当。

以爱润心,在基层帮扶中传递温暖

在访户访企完成常规业务指导之余,梧州队青年干部总习惯多问上一句:“最近有没有什么难处啊?”今年3月,青年干部黄嘉龙在一季度访户时发现,长洲区大塘街道记账户龚振全爷爷大病初愈、腿脚不便,家住路梯山上,日常采购物资举步维艰。黄嘉龙立即反馈给梧州队青年工作委员会,委员会马上组建临时帮扶小队,为龚爷爷送去米面粮油等必需品,并约定在他彻底康复前,每周轮流为他运送物资上山,切实解决老人出行难题。

正是这份多坐一会、多问一句的用心,让青年干部在常态化入户走访中把民情摸得更透,把民忧解得更实,用点滴善举彰显新时代统计调查青年的责任担当。

以廉立身,在清正廉洁中行稳致远

梧州队高度重视青年廉洁教育,通过“五学联动”机制,把党性教育、警示教育融入日常。今年以来,先后组织青年干部旁听案件庭审、参观梧州市党风廉政警示教育基地,以真实案例敲响廉洁警钟。在刚性教育之外,梧州队同样注重柔性廉洁文化熏陶:搭建青年清廉风采展示平台,组织开展青年廉洁主题作品展览,累计收到绘画、诗歌、剪纸等原创作品20余件;动员青年干部参加梧州市“青年说清廉”主题朗诵比赛,参赛作品《爱廉说》荣获三等奖,展现了崇廉、尚廉、守廉的优良作风。

拔节有声,向阳生长。梧州队青年干部的步履从未停歇。这支朝气蓬勃的年轻队伍将继续扎根基层沃土,以青春之智破解工作难题,以实干之力勇担时代使命,汇聚成推动梧州市统计调查事业高质量发展的青春力量。

跨岗砺本领 一线摸实情 武汉队开展青年干部换岗体验

本报讯 近日,国家统计局武汉调查队组织开展“青年跨岗砺本领 深入一线摸实情”换岗体验活动,旨在进一步拓宽青年干部视野。来自各处室的青年干部走进基层一线,沉浸式体验住户调查工作。

本次换岗活动立足岗位实际,坚持理论讲解、实操演示、实地走访相结合,引导青年干部跳出本专业视角,在其他专业领域开拓思路、增强本领。活动伊始,武汉队住户处业务骨干围绕住户调查作专题介绍,系统讲解方案制度要求,针对平台审核高频易错问题进行细致剖析,为参训青年干部搭建业务认知框架。区级业务人员结合基层工作实际,分享基层一线走访沟通的工作难点与经验。住户处青年干部联合区级业务人员开展情景模拟,演示如何使用《月度常用记账项目汇总跟踪表》核实记账户的家庭收支情况。重点针对日常记账中“医保报销金额漏记”“退休金误记为工资收入”等情况,展示入户沟通场景,讲解调查访户技巧,开展实操培训,在理论学习与实操演示的相辅相成中,帮助青年干部吃透业务知识。

随后,青年干部代表分为两组到记账户家中,与记账户面对面交流,切身感受一线调查场景,参与入户调查全过程。访户时,青年干部全身心投入岗位体验,认真核实常用项目收支情况,仔细询问家庭基本情况,配合基层调查员采集问卷数据,现场学习氛围浓厚,调研干劲昂扬,充分展现了武汉调查青年勤学务实、实干笃行的良好风貌。

晏雨棋



绵阳队抓实“机关讲堂” 赋能青年干部成长

本报讯 今年以来,国家统计局绵阳调查队以“机关讲堂”为青年练兵主阵地,创新构建“骨干带讲、互动研学、全员练兵”递进式培育模式,把讲堂变为青年干部提能力、拓视野、强担当的成长平台,全方位激活青年队伍干事活力,推动青年干部在常态化学习中淬炼本领、快速成才。

以骨干领学带讲,为青年成长“搭梯子、引路子”。充分发挥中层骨干“传帮带”作用,将机关讲堂打造为青年干部常态化赋能平台。每期讲堂由科室负责人、业务骨干结合岗位实操、业务难点、工作技巧登台授课,聚焦统计调查实操、数据质量管控、调研分析写作、日常履职规范等青年干部刚需内容,分享一线工作经验,破解常见业务误区。通过骨干备课精讲、青年跟班研学、课后复盘总结的闭环模式,让青年干部直观学习方法、快速补短板,在沉浸式学习中吃透业务要点、掌握履职技能,帮助年轻干部快速褪去“青涩感”,练就“基本功”。

以互动研学研讨,为青年思维“拓广度、挖深度”。针对青年干部单一听课、学用脱节、思考不深等问题,打破传统灌输式学习模式,将机关讲堂升级为青年互动研讨课堂。每期课程结束后,鼓励年轻干部结合自身岗位谈体会、谈困惑、谈思路,围绕调查实操堵点、数据审核难点、文稿写作痛点开展交流碰撞。班子成员、业务骨干现场答疑解惑、精准点评,手把手指导青年干部优化工作方法、拓宽工作思路。在双向交流、互学互鉴中,引导青年干部跳出岗位看全局、对标先进找差距,有效锤炼青年干部独立思考、解决问题、统筹履职的综合能力。

以全员练兵赋能,为青年成才“压担子、铺路子”。为持续激发青年干部自主学习、主动成长的内生动力,不断延伸讲堂学习链条,推动授课主体、学习内容全面向青年倾斜。打破“骨干讲、青年听”的固有模式,积极推动青年干部走上讲台,鼓励年轻党员、青年职工立足岗位自选主题、自主备课,实现从“被动听课”到“主动主讲”的转变。课程内容精准贴合青年干部成长需求,涵盖统计法治、业务实操、公文写作、数智化应用等多元化内容,通过“人人参与、人人练兵、人人提升”的常态化机制,倒逼青年干部主动梳理工作、沉淀经验、精进本领。

下一步,绵阳队将持续做优做强机关讲堂,常态化开展青年研学、岗位练兵、实操实训,持续搭建青年成长成才平台,引导全队青年干部以学促干、以干践学,为统计调查事业高质量发展注入青春动能。

高静