



“弯下腰摸出来的数,我第一个信!”

■ 王勇

金色的麦浪从山脚一直铺到半坡,微风拂过,沉甸甸的麦穗轻轻摇摆,像在低语着高原上这一季的收成。8月下旬的化隆县昂思多镇德加村,国家统计局化隆调查队的小王、小张正与辅助调查员老李一起,将刚割下的麦穗一束束捆好,装进专用布袋。老李拍拍手上的麦芒,黝黑的脸庞上挂着憨厚的笑:“你们这些娃娃,能在这高海拔的地方弯下腰摸出来的数,我第一个信!”此刻,他们已经忙活了将近一天。

当天还没大亮,小王和小张就清点好了测规、皮尺、PAD、布袋、标签纸、电子秤后,开车前往德加村。车子沿着盘山路缓缓向上,窗外的景色从村镇逐渐过渡到层层叠叠的麦田,青稞和麦子交错着铺满山坡,风一过,穗子便沙沙作响。小张靠着车窗,忽然笑了:“去年第一次来这儿,我连春小麦和青稞都分不清,还闹了个笑话,把青稞当成小麦。”

固原队开展青年干部专题培训活动

本报讯 “过去用AI只停留在简单的数据汇总分析上,对利用其进行数据清洗、数据审核等功能只停留在听说过的层面,不知道在具体实践层面如何操作,今天的分享,为我们将来在更广泛数据处理场景中运用AI技术提供了清晰的方法论和实践范本。”这是近日国家统计局固原调查队组织开展青年干部综合能力素质提升活动中,青年干部们的一番感言。

为锻造高素质青年干部队伍,固原队依托“调查业务攻坚小组”和“写作能力提升小组”,策划开展了此次专题活动。活动中,一位青年干部围绕“AI赋能统计调查工作”进行专题分享,通过现场实操演示,直观呈现AI在新闻宣传、信息撰写及业务数据整合等方面的具体应用,助力大家打破技术认知壁垒,实现AI实际应用从“听过见过”向“学懂会用”转变。随后,另一位业务骨干聚焦“工作动态如何撰写”开展实务培训,从与政务信息的本质区别入手,逐项剖析写作要领,并针对标题不够亮眼、逻辑层次不清、重点模糊等常见问题,辅以正反案例对比解析,让青年干部直呼“解渴受用”。大家还结合岗位实践,既谈困惑,也亮实招,在互动问答中碰撞思路,在观点交锋中凝聚共识。

此次活动拓宽了青年干部的工作思路,提升了履职本领,进一步营造了勤学善思、争先创优、共同进步的良好干事氛围。

王艳

老李早已等在村委会广场,手里拿着一把磨得发亮的镰刀。“今年雨水好,麦子长势好,收成要比去年好。”他一边引路,一边介绍着村里的小麦种植情况。沿着窄窄的田埂走进抽中的样方田,小王率先蹲下来,将皮尺的一端固定在田角,“按对角线法,我们要在田里均匀布设3个10平方米的小样本。”她缓缓拉直尺子。小张则迅速打开PAD上的农业调查APP,定位、标记、拍照,动作干脆利落。老李则握着镰刀,仔细清理样本区内的野燕麦和灰绿藜,“这些杂草看着不起眼,可混进样本里,称重时就差了斤两,数据就不准了。”

第一把麦穗应声割下,实割实测正式开始了。三个人分工默契:小王负责定位,小张拿着PAD,围绕每个小样本区拍摄全景、近景和细节照片。老李挥动镰刀,刀口贴着地皮平稳地划过麦秆,“割的时候手要稳,根要齐,不能多一株也不能少一株。”高原的太阳升起来后,紫外线灼得皮肤发烫,汗水顺着他们的鬓角淌下来,浸

湿了衣服,可三人的节奏丝毫没有放慢。

路过的村民老赵背着手走过来好奇地瞅着地上画出来的小方块,用不太流利的普通话问:“就这么巴掌大的一小块,能算出整片地的产量?”小王直起身,擦了擦额头的汗,笑着解释:“阿爷,我们是按国家统一的科学方法抽样的,这3个小样本就代表整块田的平均长势,通过计算就能得出亩产。”老人听了连连点头。

日头正当头时,3个小样本的麦穗全部收割完毕。3个人把麦穗仔仔细装进专用布袋,逐一编号、称重、记录。小王还在每个布袋上贴好标签,写明样方编号、收割时间和地块方位。“接下来要把麦穗带回去,进行脱粒、去杂、晾晒、测水分,最后算出实际产量。”小张一边合上记录本,一边抬头看了看远处连绵的山脊。

傍晚时分,小王、小张背着装满麦穗和数据的行囊,在村口与老李道别。车子缓缓驶离德加村,后视镜里,金色的麦浪还在风中翻涌,仿佛在为他们送行。

岱岳队将培训课堂搬到田间 引导青年干部在实干中锤炼业务能力

本报讯 近日,国家统计局岱岳调查队创新培训形式,把青年干部培训课堂搬到田间地头,围绕大豆玉米带状复合种植开展现场教学,推动业务培训与基层实践深度融合。

在种植示范地块,青年干部实地察看作物长势,学习大豆玉米带状复合种植技术要点,详细了解宽窄行布局、田间管护、病虫害防控等关键内容,直观掌握“稳玉米、扩大

豆、一地双收”种植模式实际成效。结合农业统计调查职责,大家现场交流该模式对粮食产量监测、样本调查带来的新情况新问题,把理论知识转化为一线实操能力。

此次培训,让青年干部脚下沾泥土、心中明实情,补齐农业生产知识短板,提升粮食统计调查实战本领。下一步,岱岳队将持续深化实践教学,组织青年干部下沉基层一线,在实干中锤炼业务能力,做好粮食统计监测。 徐有越

海南总队加强青年干部廉洁教育

本报讯 近日,国家统计局海南调查总队组织青年干部开展沉浸式情景体验廉洁教育活动,帮助青年干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

本次活动由青年干部自主创排,将廉洁课堂打造为寓教于境的沉浸式实景教学场景。五幕场景紧贴统计调查一线实际,精准对应数据审核中企业赠送土特产的“人情软围猎”、数据发布前的“违规泄露”、基层入户时的“人情吃请”、分市县数据评估中的“排位人情干预”以及八小时之外的小圈子作风失范”等高频廉洁风险点。青年干部们结

合岗位特点,就各场景反映问题畅所欲言。总队机关纪委对五个场景逐一进行纪法剖析与廉政提醒,要求青年干部坚决抵制“温水煮青蛙”式围猎,厘清公私边界。

海南总队对青年干部提出了“三个过硬”的希望。一是锤炼过硬的政治定力,解决好影响数据真实准确的政治风险问题,坚决防止政绩观偏差;二是养成过硬的纪律意识,解决好人情观问题,做到亲而有度、清而有为;三是守住过硬的生活作风,解决好八小时之外的问题,以清正干净的青春担当护航统计调查事业高质量发展。 陈梅芳

大连队青年将基层调查与志愿服务深度结合

本报讯 国家统计局大连调查队青年干部志愿服务立足统计调查本职,将志愿服务与统计调查工作、基层走访和为民解忧紧密结合,让青春身影活跃在市井一线。

作为深耕统计调查的青年骨干,队员们常态化走进农贸市场、商超门店。在一线采价之余,化身统计宣传员,向商户讲解统计调查工作的重要意义,耐心解读规格品同质可比的要求,

倾听经营者对于销售成本、供需行情的心声,面对群众关心的菜价、肉价波动疑问,用通俗语言解读价格监测数据,打通统计服务群众“最后一米”。风雨无阻的采价日,既是数据采集的工作日,也是贴近民生的志愿实践日。

走出农贸市场,青年干部又化身海洋守护者,来到大连海岸沿线开展净滩志愿服务。大家沿着海岸线仔细搜寻,捡拾沙滩上塑料

瓶、包装袋等各类海洋垃圾,分工协作、埋头清理,以实际行动守护滨海生态,倡导绿色环保理念。

从烟火升腾的农贸商超倾听商户心声到风景秀丽的海边净滩践行生态使命,从聚焦民生物价的统计本职到丰富多彩的志愿实践,大连调查队青年们不断拓展着志愿服务的边界。

梁吉隆



图为大连队青年在商超采价。



图为大连队青年在净滩线做志愿服务。

■ 李佳伟

今年以来,国家统计局海淀调查队紧扣“活力建设年”工作主线,立足首都功能定位与区域发展实际,将青年干部培养作为队伍建设的“头号工程”,以支部活动为载体,用好“思·享”汇青年论坛平台,构建起课堂研学夯基、一线实践淬火、闭环跟踪育苗的全链条成长体系,引导青年统计干部在理论交流、一线攻坚中强本领、长才干。

课堂研学拓视野 破除专业壁垒

针对青年干部重基础报表、缺宏观思维的问题,海淀队党支部把青年理论提升纳入“三会一课”、主题党日重点内容,创新开设宏观经济青年讲堂。队内业务骨干结合国民经济运行模型、GDP核算、IS-LM宏观调控框架等专业知识授课,同步梳理中级统计师考试难点,打通宏观理论与住户、劳动力、价格调查等日常业务之间的壁垒,帮助青年干部跳出“就数论数”的局限,在更广阔的视野中理解统计数据宏观背景与经济逻辑。

在夯实理论基础的同时,党支部配套组织青年思辨活动,开展传统调查与大数据应用辩论赛,在思想交锋中激发创新意识。青年理论学习小组每季度集中研讨,围绕新质生产力、高校毕业生就业等热点话题交流思路,让理论武装从“纸面”落到“心尖”。全队先后开展4次政绩观专题研学和为期2天的专题读书班,班子成员结合统计业务讲授专题党课,切实激活青年思想活力。

一次次思想碰撞与深层研讨,让青年干部们的政治站位更加清晰,服务大局的使命感显著增强,依法统计、诚信统计的职业操守愈加坚定。

一线蹲苗长才干 磨砺调研真功

为落实好“下沉一线·四百四问”调研要求,海淀队积极推行老中青结对帮带机制。领导班子成员任政治导师,科室负责人任业务导师,从思想、学习、工作、生活等方面加强全方位传帮带,把入户陪访、点位督导、基层培训作为青年必修课。青年干部随队深入社区、企业开展调查核查200余次,面对面收集群众收支、就业诉求,现场解决基层辅调员实操难题。

从田间地头到市场商户,从居民家中到企业单位,青年干部在一次次蹲点走访中拉近与群众的距离,在为民解忧中积累群众工作经验,厚植为民情怀。

依托片区党建协作机制,党支部还牵头组建青年调研小组,围绕人工智能、嵌入式养老、青年就业等方向完成17项专项调研,形成7篇区级决策专报,17篇调研信息被上级采用。青年干部全程负责走访联络、数据核验、分析撰写,在调查一线经风雨、见世面、长才干。

“跟着老同志跑现场、核数据,才真正体会到‘数据质量是统计生命线’这句话的分量。”一位参与深度调研的青年干部这样表示。

急难任务优先安排青年骨干冲在前、挑大梁,他们在解决调查实际难题中逐渐磨砺出担当作为的“硬功夫”。

严管厚爱强保障 激发内生动力

对照“活力建设年”确立的“育、练、评”干部培育体系,海淀队党支部靶向补齐青年综合能力短板,形成常态化培育机制。

常态化开展法治小课堂、会前学法,组织青年深度参与12次业务执法检查监督,通过“以案代训”让青年干部熟练掌握统计执法检查规范和要点,以法治力量筑牢防范和惩治统计造假弄虚作假的“防火墙”。推进数字化实训,组织青年实操AI住户调查审核工具,鼓励青年立足岗位开展微创新,以科技赋能统计调查提质增效。依托主题党日组织青年参观廉政教育基地、旁听职务犯罪庭审,落实月度廉政谈话,引导青年干部筑牢拒腐防变的思想堤坝,守住统计职业道德底线。

针对前期查摆的青年培育机制不完善问题,党支部积极建立动态培养模式,把讲堂筹备、专项调研、普法宣传等任务交由青年牵头承办,在实战任务中跟踪历练、识别培养青年干部。坚持业绩导向,将工作学习绩效评价结果作为评优评先重要参考,对扎根一线、攻坚克难、业绩突出的优秀青年干部予以倾斜,激发见贤思齐、争先创优的内生动力,让青年干部干事创业有舞台、有奔头、有底气。

奋斗是青春最亮丽的底色。如今,海淀队的青年干部正逐步从“业务新手”蜕变为“行家里手”,在服务新时代首都高质量发展的画卷中奋力书写着统计青春答卷。

搭建全链条成长体系 ——海淀队深化青年干部队伍建设