

山海之约 情润边疆

■ 牟要波

五月的乌鲁木齐,晴空万里,草木葱茏,榆钱挂满枝头,数百公里外的奇台农场,一望无际的麦田绿浪翻滚。在这生机勃勃的美好时节,国家统计局四川调查总队援疆工作组一行三人,跨越山海,带着总队党组的殷殷嘱托,踏上新疆这片热土,开启了为期一周的援疆之旅。

专题辅导:把“干货”送到最需要的地方

5月19日上午,在国家统计局兵团调查队系统综合统计工作培训班上,来自兵团总队和14个师级调查队的50多位业务骨干早早落座,期待着这场“量身定制”的专题辅导。

“统计信息服务是统计职能内在本质的要求,也是统计人员的职责所在,更是统计工作价值的最终体现。统计信息服务的质量直接关系到统计的权威性 & 统计机构的社会影响力……”四川总队综合处李海琴结合兵团调查工作实际,以《发挥系统联动优势 精准聚焦提升信息服务质效》为题,围绕如何关注热点做好核定数分析出报告、关注难点用好趋势调查数据撰写快讯、关注重点抓住区域特色做文章、系统联动统筹发力搞好专题调研等进行了经验分享。授课期间,她通过典型案例展示,从如何聚焦关键时点的热点问题选题、开展素材案例收集、谋篇布局、审核把关等方面作了详细讲解。

人工智能如何赋能统计调查工作?这是基层统计人员最感兴趣的热门话题之一。四川总队制度方法处张青松以统计报表审核、数据质量核查等场景为例,现场展示了AI技术在数据审核、报表整理、智能汇总等方面的应用。“过去人工审核报表需要两三天,现在借助AI模型,几

分钟就能标记出疑似问题数据。”张青松一边操作一边讲解,“除此之外,我们还开发了公文审核小程序,可以对所有文稿进行审核把关,提高公文审核效率,且作为单机程序,完全不用担心联网涉密等问题”。国家统计局兵团第六师调查队陈琦表示:“如果能用上这套技术,不仅会提高工作效率,还能切实为我们基层减轻工作负担”。

在统计新闻宣传辅导环节,四川总队综合处牟要波结合系统内案例,深入浅出地讲解了如何规范信息发布、回应社会关切、做好线上线下融合发声。“调查工作不仅要‘做得好’,还要‘说得好’。”她表示,“要把工作特点和地域特色结合起来,让国家调查的声音传得更远更广”。

座谈问需:倾听来自一线的声音

自2023年以来,四川总队已累计选派21名干部赴疆开展不少于半年的援疆工作。专题辅导结束后,双方召开了“四川一兵团总队交流共进座谈会”。国家统计局兵团第七师调查队负责人表示:“这几年在国家局和四川总队的支持帮助下,我们队的基层业务水平有了明显提升。援疆干部给我们带来了宝贵经验。”她建议进一步提升智力援疆成效,将业务培训延伸到团部基层,让更多调查员和基层业务人员到一线观摩学习,提升实际操作能力。

国家统计局兵团第十三师调查队负责人表示:“新疆地域辽阔,各团部之间距离远,到了月报季报的时候,人手不足是常态。”他建议进一步加强人才援疆力度,特别是选派熟悉农业农村调查、住户调查、统计执法等方面的业务骨干,以提升基层工作效能。

工作组认真记录了一条意见建议。组长李海琴表示:“大家反映的情况真实、具体,我们一定认真梳理,及时

汇报,共同期待回音。”

深入一线:手把手教,面对面帮

5月21日一早,工作组驱车来到兵团六师队所在地五家渠市,兵分两路开展人工智能赋能统计调查及实地调研技巧现场辅导。

在六师队,调查科科长贾贵梅介绍:“我们这里有100多个农业调查地块,100多户记账户,只有三个人,要一户一户跑,一块地一块地核,每次现场调查耗费时间很长,留给处理数据和撰写信息分析的时间很少。”结合兵团实际,张青松倾囊相授,详细演示了四川国家调查队系统近年来在AI赋能统计调查工作中的经验做法。在住户调查领域,他详细讲解了AI辅助记账审核、数据逻辑校验等实操技巧,有效破解了人工审核流程繁琐、问题发现滞后的痛点;针对生猪调出大县监测任务,他现场分享了基于IMA知识库构建电子台账的经验,展示了集数据自动录入、智能审核、报表生成与台账管理于一体的数字化工具。六师队调查员小田试着操作了几遍,十几分钟就完成了过去大半天的数据处理工作,兴奋地说:“这个好!我要学好弄懂教给其他同事!”在公文处理方面,张青松还重点演示了一键排版、常见易错字词精准审核识别、公文红头标题智能套红等实用功能。

另一路人马则围绕“农产品加工现状”主题开展调研实操演练。在赴企调研过程中,工作组针对农产品加工企业转型升级面临的问题与企业负责人深入座谈。“现在的市场行情如何”“原材料供应不足的影响有多大”“价格内卷现象是否有所缓解”“企业用工、融资、用电等要素保障如何”……一个个直击产业发展核心的问题被抛出,企业负责人坦诚交流了企业遇到的困难及下一步打算。李海琴表示:“我们希望通过这次调研,深

入了解制约兵团农产品加工企业发展的困难和堵点,助力企业提升市场竞争力,促进产业高质量发展。”随后,工作组来到兵团奇台农场,深入田间地头详细了解小麦、玉米等主要粮食作物的生产情况。“结合调研主题,我们还要详细了解行业上下游发展情况,这样才能准确分析判断整个行业的发展态势,为精准提出政策建议掌握基础信息。”李海琴娓娓道来。在现场观摩学习过程中,工作组专门针对素材收集、访谈提问、观点归纳等方面开展了针对性讲解交流。“这次学习收获很大,”兵团总队综合处翟腾感慨道,“专题调研涉及的知识面很广,做好这项工作既是统计服务职能的重要体现,也是展现咱们‘轻骑兵’优势的重要手段。”

情暖边疆:携手同行共赴美好未来

一周的工作行程紧凑而充实。离别前,兵团总队张洁表示:“你们带来的不仅是技术和方法,更是信心。兵团调查人不孤单,因为我们知道,身后有全国统计调查系统同仁们的支持。”

返程路上,绵延起伏的天山在车窗外缓缓闪过,边疆美丽的风景与开展调查工作的艰辛让工作组成员内心五味杂陈。大家深深体会到,在新疆,每一笔统计调查数据都来之不易。如何将内地的工作经验和成熟的现代信息技术传递给边疆国家调查人,让其在这片热土上生根开花结果,还有很长的路要走。

此次援疆之行,工作组共开展专题辅导3场、工作座谈会1次、基层实操培训5次,收集各类需求建议10余条。工作组成员牟要波感慨道,“我们送理念、送技术、送方法,也从兵团调查人身上学到了坚守初心、扎根边疆、吃苦耐劳、无私奉献的精神。双向奔赴的这条路,我们会一直坚定地走下去!”

树立和践行正确政绩观

深圳队举办专题读书班 凝心聚力推动统计调查工作提质增效

本报讯 近日,国家统计局深圳调查队采取“集中自学+集体研讨”方式举办树立和践行正确政绩观学习教育专题读书班,队领导班子成员围绕“树立和践行正确政绩观,推动统计调查工作提质增效”主题作重点发言。

会议指出,党性在树立和践行正确政绩观中起决定性作用。深圳队全体干部要牢牢把握“政绩为谁而树,树什么样的政绩、靠什么树政绩”这一根本问题,正确处理“苦与乐”“得与失”的关系,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,在干事创业中磨炼党性,涵养奉献精神。

会议强调,正确政绩观首先体现在对党忠诚上,严格按照国家统计局制度依法统计,强化源头数据质量审核和全流程管控,确保数据真实性;根本落脚在为民服务上,必须把群众满意作为检验标准,深入基层倾听民声,让统计成果真实反映民生诉求,使数据有温度、接地气;关键落实到法治底线上,必须把防治造假作为政治责任,构建“不敢假、不能假、不想假”的长效机制,筑牢统计公信力。

据了解,深圳队下一步将推动学习教育走深走实,结合深入实施“数据质量巩固提升、统计服务质效提升、调查队伍作风提升”三大行动,紧扣“十五五”规划开局和深圳先行示范区建设等重大战略,在政治机关建设上筑牢思想根基,在数据质量管控上坚决防治统计造假,在服务大局上提升统计监测水平,在干部队伍建设上锻造统计尖兵。 **钦佩**

内蒙古总队开展 全区国家调查队系统党务干部培训

本报讯 近日,国家统计局内蒙古调查总队结合树立和践行正确政绩观学习教育工作安排,举办2026年内蒙古国家调查队系统党务干部培训班。

总队党组成员、副总队长庞博作开班讲话并强调,党务干部要提高政治站位,深刻把握新时代党务工作的使命要求,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,聚焦主责主业,全面提升新时代党务工作的专业能力,以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加过硬的本领履职尽责、担当作为,不断开创内蒙古调查队系统党建工作新局面,以高质量机关党建赋能内蒙古统计调查事业高质量发展。

据了解,本次培训坚持“实用为先、精准赋能、学用结合”的原则,采取理论讲授及情景教学、现场教学、视频教学相结合的方式,紧扣当前基层党建重点任务和工作短板。参训学员通过分组交流研讨,围绕所学所思所悟、工作中的典型经验、特色亮点、难点堵点和后续工作谋划思路进行深入交流,积极探索务实管用、可借鉴可复制的党建工作经验。 **朱晓强**

张掖队注重“八小时以外”廉政家访



本报讯 近日,国家统计局张掖调查队开展新任科长廉政家访活动,走进新任科长家中开展廉政谈心谈话,筑牢干部“八小时以外”廉洁自律防线,充分发挥家庭助廉、守廉、护廉作用,搭建组织与干部家庭的廉洁沟通桥梁。

家访过程中,走访组以拉家常、讲纪律、话家风的方式开展廉政教育。走访组重点结合科室岗位职责、工作权限和廉政风险点,开展针对性岗位廉政提醒,明确履职纪律红线、作风底线和工作要求,督促干部时刻绷紧廉洁自律之弦,依规依纪依法履职。同时,详细了解干部业余生活、社交往来、家庭家风等“八小时以外”情况,全面掌握干部生活作风、思想动态,耐心倾听家属心声,细致询问家庭生活、工作中存在的困难与诉求,积极传递组织温暖,打消干部后顾之忧。走访组还宣读了《廉政家访家庭助廉倡议书》,引导干部家属主动担当家庭助廉责任,做好廉洁“监督员”“守门员”。 **曹园婷**

胶州队赴基层一线开展党日活动

本报讯 近日,国家统计局胶州调查队组织党员干部赴粮食储备库、绿色增粮示范区及田间地头,开展“党建引领察农情 一线调研护粮安”主题党日活动。

活动现场,党员干部认真学习粮食安全储备、应急保供规范流程,全面了解粮食入库、保管、出库全链条管理要求,听取示范区稳产增产举措,直观掌握夏粮生产基础条件。农业调查人员现场讲解调查流程,党员干部与种粮户面对面交流,倾听农户意见建议,宣讲粮食安全与农业调查知识,把统计服务送到田间地头。

此次主题党日活动,既是一次一线调研,更是一堂务实的田间党课。通过实地走访与交流,党员干部真切感受现代农业科技的支撑作用,深刻领会粮食安全的重要意义。大家纷纷表示,要把调研感悟转化为履职尽责的动力,以实际行动践行统计使命,切实为护粮安、促增收提供坚实数据支撑。 **高宁宁**

大连队党建引领抓好统计调查工作

■ 陶岩

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,国家统计局大连调查队紧扣为国统计、为民调查的职责使命,立足大连战略定位与发展实际,坚持以学促干,将正确政绩观贯穿统计调查全过程,以真实数据、精准调研服务科学决策、保障民生发展,助力大连全面振兴。

大连队常态化开展各类政治学习,结合统计工作特性创新学习形式,推动学习成果转化履职实效。深耕党建工作,打造“滨城调查先锋”党建品牌,组织党员下沉一线开展政策宣讲,通报统计领域违纪违法典型案例,强化干部数据质量意识与纪律底线思维,营造求真务实的工作氛围。聚焦青年干部培养,依托青年理论学习小组,围绕地方经济难点、民生热点开展专题研学,组织青年参与春耕备耕、营商环境等专项调研,通过交流研讨、一线实践锤炼青年业务本领,引导青年干部立足岗位、实干赋能地方发展。

结合大连港口经济、海洋渔业等区域特色,大连队紧盯民生保障与振兴发展需求,扎实开展各类专项调查。抓实民生基础调查,常态化推进城乡住户收支调查,精准监测居民收入消费情况;优化劳动力样本调查,摸清就业底数,稳固就业民生基本盘;聚

焦海鲜、房价等本土民生物品,常态化开展价格监测,守护群众民生保障底线;紧扣粮食安全要求,开展粮食播种、春耕生产专项调研,摸排农业生产保障情况,筑牢粮食安全数据屏障;立足地方特色产业发展,完成野生梅花鹿资源、足球产业、农产品深加工等专项调研;紧盯营商环境优化目标,开展零售结构调查,精准研判市场主体发展态势,形成高质量调研成果,为地方优化营商环境、激活市场活力提供数据支撑。

如何将学习成效切实转化为工作动能?大连队坚持系统思维,健全长效工作机制。一是完善市县联动机制,加大基层业务培训力度,不断提升

基层调查工作能力。二是加强跨部门协同,与农业农村、发改、人社等部门搭建数据共享、联合调研工作体系,凝聚工作合力。三是优化调查服务模式,主动对接记账户与调查企业,提供业务指导与暖心帮扶,提升调查对象配合度。四是健全调研成果转化机制,推动优质调研报告纳入政府决策参考,切实将统计数据转化为发展智慧。

大连队表示,下一步将持续深化正确政绩观学习教育,秉持求真务实工作作风,严把数据质量关口,持续深耕调研研究工作,不断提升统计服务质效,为大连建设“两先区”、实现全面振兴新突破贡献坚实统计力量。

建融合机制 强党建引领

——齐齐哈尔调查队以体系化思维统筹推进机关党的建设

■ 许巍

国家统计局齐齐哈尔调查队立足基层调查队职能定位,积极构建政治引领、组织赋能、规范铸魂、纪律护航的融合机制,以体系化思维统筹推进机关党的建设,切实把党建政治优势、组织优势转化为提升统计工作质效的动力。

理论武装筑基

齐齐哈尔队坚持把党的政治建设摆在首位,坚决摒弃表层化、形式化学习,深挖党的创新理论与统计调查工作内在逻辑,推动学用贯通、知行合一。

推行“靶向式”学习。充分发挥领导干部示范作用,建立“理论学习-问题研讨-实践转化”闭环机制,吸收科长、青年干部列席党组理论学习中心组学习,将学习方式传导到科务会、党支部、党小组及青年理论学习小组,紧扣数据质量、基层调研、分析研判等实际难题精准破题。

实施全队“分层化”教育模式。针对党员、群众、公益岗人员制定差异化学习清单,依托调查样本点开展“党

建+业务”主题党日共建,推动理论学习、基层走访、分析研究一体推进,凝聚全队干事创业、精研业务的整体合力。

打造“数字化”学习阵地。依托工作信息网、统计学习平台、微信工作群,由党组书记精选并推送定制化学习内容,打破时空限制,实现随时学、精准学、结合业务学,让理论学习常态化嵌入岗位日常。

组织建设赋能

齐齐哈尔队聚焦组织功能提质增效,优化设置、建强队伍、破除专业壁垒,为党建业务深度融合搭平台、聚合力。

选优配强支部班子。实行科室负责人担任支部书记、副书记,实现党务业务同谋划、同部署、同考核,压实党支部抓党建业务融合、促履职的主体责任。

深化“四强”示范党支部建设。将践行政绩观教育、提升数据质量管控、夯实基层基础建设、展示调研成果纳入支部主题党日活动,以支部标准化建设带动业务整体提升。

建立跨域协同工作机制。打破专业科室界限,按业务关联优化党支部、党小组设置,组建多专业党员攻坚小组,发挥党员传帮带作用,围绕专项调查、经济形势分析等工作联动协作,实现资源共享、难题共解、业务共促。

职业规范铸魂

齐齐哈尔队将统计职业道德建设融入党建载体、嵌入业务流程,建强职业道德规范教育阵地。

创新开展统计职业道德情景剧展演,将入户调查、数据审核、依法履职等业务场景搬上舞台,变抽象规范为具象感知,实现沉浸式教育,推动职业操守入脑入心。

依托“三会一课”、主题党日常态化开展职业操守宣讲,设立职业道德先锋岗,选树先进典型,开展宣讲交流,用身边标杆引领全员坚守职业底线、恪守从业准则。

深化党建品牌引领。做强“党旗红 数据真 为民调查轻骑兵”特色品牌,将“诚信诚实、依法统计”理念融入

品牌实践,组织党员骨干下沉一线开展源头数据核查、民生调研,以品牌赋能作风建设与业务履职。

纪律约束护航

齐齐哈尔队坚持严的主基调不动摇,紧盯业务风险,健全监督闭环,为党建业务融合筑牢纪律防线。

常态化开展统计专业风险点排查。围绕样本轮换、入户走访、数据审核、评估上报等关键环节梳理风险点、建立防控台账,从源头防范履职风险和数据风险。

实施分层分类警示教育。通过全队警示教育大会、系统典型案例通报强化震慑;针对性开展科室负责人、业务骨干、青年干部廉政谈话,抓早抓小、防微杜渐。

健全全链条闭环监督。实行月度工作清单谋划、日常跟踪推进、月末纪检监察督办机制,逐项核验党建任务、业务工作落实成效,对滞后工作事项及时约谈督办,以全周期刚性监督推动各项工作落地见效,持续涵养求真务实、风清气正的政治生态。