

# 宿迁队以实聚势激活青年干部“青动力”

■ 陈雨

青年是统计现代化改革的生力军,更是推进统计现代化改革、赋能统计工作高质量发展的中坚力量。国家统计局宿迁调查队坚持遵循新时代青年工作发展规律,紧扣青年干部成长成才需求,以育新人、培英才为工作目标,带着青年干部住基层走、往业务深处钻,以青春之力深度践行“为民调查、崇法唯实”的职责使命。

## 精耕主责主业之域,在初心坚守中彰显青春担当

宿迁队以“三鹰人才”培育工程为抓手,搭建雏鹰着力、雄鹰领进的阶梯式培养体系,推动青年干部实现专业化、系统化进阶。聚焦入职不久、经验尚浅的“雏鹰”青年,缺什么就补什么。开展业务教学、技能实训、理论研学等专项培训,先把基本功练扎实;同时组织“雏鹰”干部下沉乡镇、社区、企业等基层点位,在一线攒经验、长见识。针对业务娴熟、可塑性突出的“雄鹰”青年,组建专项工作专班,用攻坚任务逼着他们往上走。整合青年骨干力量,成立“青年宣传工作组”等团队,聚焦重点业务、创新课题攻坚克难;依托新媒体宣传阵地,深耕科普传播赛道,打造“宿小真说

统计”特色专栏,采用短视频、直播宣讲、图文图解等现代传播形式,普及统计知识,让年轻人在实战中把本事练出来。聚焦综合能力强、资历深厚的“金鹰”青年,推行以老带新、双向赋能的培育模式。让骨干带着新人干,也在带人中反哺自己,由骨干牵头打造原创宣传IP“宿小真”、打磨精品网课、创作优质宣教内容。制作的《新修改统计法内容速递》等网络培训课程在国家统计局网络培训平台展播,学习点击量超6000次,推动青年骨干一边带人、一边深耕业务,构建“新人稳步成长、骨干迭代精进、梯队架构完善”的良性人才发展格局。

## 精研为民服务之道,在丰硕实绩中唱响青春之声

宿迁队依托“统小将”培育工程,坚持以学促干、以行践知,让青年干部在服务实践中磨砺本领、积累经验,在解决一个个具体问题中增长本事。推动青年力量下沉服务一线,哪里企业有难处、群众有烦忧,就往哪里去。打造为企服务“红色驿站”,由青年骨干开展惠企政策宣讲、统计业务指导,帮企业把填报的疙瘩解开,把经营的难点理一理;依托“劳友聚”民生服务阵地,开展就业科普、业务咨询、困难帮扶等志愿服务,让统计工作离老百姓更近一些。以专项调研赋能

能力提升,组建“宿优才”青年调研专班,围绕产业升级、乡村振兴等重点领域开展深度调研,引导青年干部深入一线采集数据、剖析发展难题、研判行业态势,在一次次跑现场、写报告中打磨真功夫。

## 精修统计法治之本,在修身律己中筑牢青春底线

宿迁队聚焦青年干部职业成长全周期,将法治教育融入人才培养全过程,通过常态化学法、规范化监管、刚性化约束,帮青年干部把第一粒法治扣子扣正、扣紧。成立青年“法治工作室”,开展业务研讨、法条解析、案例复盘等学习活动,全年组织专项研学20余场;鼓励青年干部报考统计执法资格证书,主动参与执法实操演练,在学中练、在练中悟,培育懂法理、精业务、善监管的复合型人才。强化严谨务实的工作作风,推行全链条闭环管理模式,严格落实“自审、联审、抽审”三级数据审核制度,对调查数据全程溯源、从严查,把数据隐患一个一个排干净,坚守统计数据真实准确的职业底线。构建“业务+法治+纪检”三位一体嵌入式监督体系,开展法治警示教育,明晰履职红线、严明工作纪律,让青年干部知道底线在哪里、红线不能碰,锻造一支依法履职、严守底线的高素质统计青年队伍。

# 校准政绩坐标 激扬青春力量

■ 徐蕊蕊

扬州市统计局始终将搞准搞实统计数据作为树立和践行正确政绩观的重要标尺,以清风正气护航数据质量持续提升。局党组统筹谋划、系统推进,以纪律教育筑牢防线,以实践历练锻造队伍,以红色传承涵养初心,下功夫打造一支信念坚定、业务精湛、作风过硬的青年统计队伍。广大青年干部在学思践悟中校准政绩坐标,在深耕数据中践行使命担当,为扬州统计事业高质量发展注入实实在在的青春动能。

拧紧纪律“总开关”,在思想上立根固本。树牢“为民造福”的政绩导向,必须树立正确政绩观;执行“立党为公”的政绩标准,必须把准党风廉政建设大方向;守住“真抓实干”的政绩底线,必须认清统计领域廉政风险;夯实“科学决策”的政绩根基,必须涵养求真务实的统计工作环境。扬州局举办学习教育读书班,全体党员干部深学原文、细悟原理,把思想上的疙瘩一个一个解开。开展“奋进十五五,实干开新局——我是党课主讲人”学习宣讲活动,青年党员干部走上讲台、以讲促学,大家你一言我一语,把“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”这几个根本问题掰开揉碎,把廉洁自律的政治自觉切实转化为履职尽责的行动力量。

思想上拉紧“警戒线”,行动上深耕实践。践行正确政绩观,根本在于牢牢守住数据质量底线,实事求是反映发展实情;基础在于夯实基层根基,以扎实台账保障精准统计;关键在于强化中枢纽带,凝聚上下贯通、左右协同的工作合力。扬州局党组要求统计干部必须坚决守护数据质量生命线,做到实事求是、应统尽统。为引导青年干部在履职中校准政绩坐标、在实干中践行正确政绩观,青工委举办青年干部座谈会,每一位青年干部把自己摆进去,述履职之实、察得失之要、明奋进之路。

数据质量的根基在基层,精神力量的源泉在传承。扬州局第二党支部组织全体党员赴扬州运河大剧院,参观遵义会议纪念馆2026扬州巡展,在追寻历史足迹中汲取精神养分,在感悟先辈风骨中擦亮政绩底色。青工委组织全体青年干部开展“承先贤风骨 赴运河新程”主题研学,锚定红色铸魂、文脉寻根、实践赋能三个维度,带着问题出发,带着思考回来,于历史回望中汲取精神力量,于伟大转折中校准价值坐标,将正确政绩观内化于心、外化于行。

# 许昌队举办青年理论学习活动

本报讯 近日,国家统计局许昌调查队举办“声绎经典 青春逐光”青年理论学习活动,以声音为桥、以经典为伴,弘扬中华优秀传统文化,凝聚青春奋进力量。

活动创新采用经典影视片段配音的形式进行。青年干部自主挑选经典影视及原著片段,自由组队、分工协作,以原声复刻、创意演绎、角色互配等多样形式,用声音把经典名场面“演”了出来,在沉浸式演绎中品读文学魅力、涵养人文素养,让中华优秀传统文化在年轻人的演绎下有了新味道。

整场活动笑声不断、掌声不断,充分展现出选调青年朝气蓬勃、积极进取、笃行实干的青春风采,更在潜移默化中坚定了文化自信。不少年轻干部表示,配完一段戏,对原著的理解深了一层,干工作的劲头也足了,实现了“玩中学、演中悟”的双重效果。

下一步,许昌队将持续聚焦青年干部成长成才,加强年轻干部理论武装,带着这份热乎劲儿,以青春担当践行初心使命,以实干实绩推动统计调查事业高质量发展。张路

# 青年主播“云”上忙

本报讯 近日,国家统计局上虞调查队组织党员干部赴丰惠镇庄村大通农业开展“党建引领四农普 直播助农促振兴”主题党日活动,把统计宣传搬进了助农直播间,以实际行动推动党建与统计业务深度融合。

活动中,党员干部深入田间地头,实地查看早稻种植面积、长势,围绕农业调查采集一手农情信息,参观车间和销售展厅,了解党建引领下的共富工坊推动农民增收、集体增收的成效。随后,党员化身“助农主播”,通过线上平台开展本地优质大米和米浆产品的公益直播推荐,对着镜头热情地介绍产品好在哪儿。直播间隙,他们还见缝插针地穿插四农普知识和统计普法宣讲,让统计法治意识跟着农产品一起“出圈”。年轻党员从开场时的略显紧张到逐渐熟练,短短一小时直播带动线上销售两百余单。

此次主题党日以“田间课堂+云端带货”的创新形式,让青年干部站到了乡村振兴的镜头前。大家在直播助农的实践历练中既提升了服务“三农”的工作本领,又进一步淬炼了入党初心。上虞调查队相关负责人表示,下一步将结合四农普等重点任务,持续探索“党建+统计调查+助农”宣传新路径,让统计服务沾上泥土、带着温度。陈正洁



袁姗姗

近日,国家统计局舟山调查队联合全国先进基层党组织罗家岙派出所邀请朱枫烈士孙女朱容蓉开展“学英烈 守初心”活动,通过现场宣讲、重温入党誓词,强化党性修养,凝聚奋进力量。

# 湖北总队开展“传承五四薪火 践行青春使命”主题活动

本报讯 近日,国家统计局湖北调查总队组织青年干部走进八路军武汉办事处旧址纪念馆,在纪念馆内举行五四主题活动,同步开展2026年第2次青年理论学习读书班。

读书班上,青年干部深入学习习近平总书记重要文章精神,没有照本宣科,而是边读边议。围绕如何把红色精神落到日常工作

中,青年干部结合自己的岗位聊开了:有人讲数据核查时内心的真实纠结,有人分享分析研究从前辈那里学来的笨办法,也有人交流基层服务时被群众问住后的反思。交流中少了客套话,多了真感受。

随后,青年干部走进革命历史陈列展厅。大家在一幅幅老照片前驻足,在一件件实物文物旁细看。一位年轻干部在听了“八

办”当年只有十几平方米的办公室挤着七八个人同时办公的故事后,低声感慨:“我们现在条件好太多了,可那股子拼劲不能丢。”展厅里没有人大声说话,但每个人内心都不平静。

大家一致认为,在统计调查岗位上,把账算准、把数核准、把群众问的每个问题回答好,就是五四精神最好的传承。李安琪

# 邹城局“一对一”结对帮扶助年轻干部淬炼成长

■ 刘心怡

为进一步夯实统计人才队伍建设基础,切实解决新形势下年轻干部阅历尚浅、业务面偏窄、能力参差不齐等实际问题,近期,山东省邹城市统计局结合干部队伍建设现状,建立年轻干部“一对一”结对帮扶培育制度,搭建以老带新、师徒结对、互帮互学的成长平台,常态化、精细化开展年轻干部培养工作。

## 精细摸排分层,科学结对实现全员覆盖培育

为让帮扶培养工作更接地气、更有实效,邹城局全面梳理全局干部队伍情况,重点摸排干部年龄、入职年限、岗位分工及能力短板,精准划定培育范围。同时,为每名年轻干部建立专属成长档案,详细记录个人专业基础、岗位适配情况、能力短板、成长诉求等,一人一档,画像精准。在结对配对环节,实行“组织统筹调配+干部双向自主选择”的灵活结对方式,严格筛选帮带导师,结合年轻干部所在岗位、能力强弱、个人成长规划进行精准

配对。

## 紧扣核心业务,多维发力提升履职实战能力

结合统计工作数据严谨性、业务专业性、服务综合性的特点,邹城局细化结对帮扶工作内容,明确师徒双方职责清单,推动帮扶工作从等着教转向主动学、从解决问题转向带着干。帮带导师立足日常工作,对年轻干部开展全方位、全流程实操指导,重点围绕统计台账规范整理、各类统计报表填报审核、源头数据质量管控、异常数据核查修正等基础业务,手把手教方法、面对面传经验。

## 健全评价机制,刚性管控杜绝帮扶流于形式

针对以往干部培养中容易出现的重形式、轻实效,走走过场、不见成果等问题,邹城局建立量化计分、动态管理的培育评价机制,细化师徒双方岗位职责和评价标准,压实导师帮带责任和年轻干部学习提升责任。明确硬性成长提升目标,建立“半年小结、年终总

评”的考评机制。同时,每季度常态化开展业务比拼、岗位练兵、成果展示、经验分享等活动,给年轻人搭起一个比着学、赛着干的擂台,倒逼年轻干部补齐能力短板、积累实战经验、夯实业务功底,快速实现从“新手”到“能手”的转变。

## 深化全链培育,常态长效推动队伍建设提质增效

下一步,邹城局将持续完善年轻干部全周期、全链条培育管理体系,把“一对一”结对帮扶作为年轻干部常态化培养的重要抓手。通过定期督促检查、阶段性成效复盘、年度综合考评等方式,动态掌握帮扶工作开展质效,鼓励年轻干部主动担当、大胆实践、积极创新,在常态化学习实践中锤炼过硬本领。让年轻人有劲头、有奔头,持续激活青年干部队伍内生动力,充分发挥青年人才生力军作用,推动更多优秀年轻干部快速成长、脱颖而出,以高素质年轻统计人才队伍建设,助推全市统计工作提质增效、创新发展,为地方经济社会高质量发展源源不断注入青春活力。