

数海扬帆砺尖兵

——赣州局着力锻造高素质专业化统计队伍

彭奕聪

2025年,江西省赣州市统计局以“赋能提升、岗位大练兵、业务大比武”活动为抓手,创新举措、整体推进,构建多维度、立体化培养体系,着力锻造一支高素质专业化统计队伍,为全市经济社会发展高质量发展提供坚实统计保障。

注重业务训练,在专业提升上立竿见效

赣州局坚持把干部基础能力建设摆在突出位置,以常态化的培训举措,推动全体干部专业素养实现系统性提升。

创新开展“我为大家讲一课”互动培训。打破单向灌输式培训格局,每月组织干部职工结合岗位职责与业务专长登台授课,内容涵盖统计报表制度、分析写作、公务礼仪等领域,实行课后现场打分、综合评价强化互动反馈。全年累计开展5期、27人次授课,营造“人人当讲师、处处是课堂”的比学赶超氛围。

分层分类组织统计业务培训。聚焦“科班出身少、人员流动快、综合人才缺”三大矛盾,紧扣统计调查制度改革新要求,邀请国家统计局专家、高校教授、业务骨干开展专题授课。自活动开展以来,统筹举办全市综合培训班1期、分专业培训18批次,覆盖市、县统计干部及基层普查员、企业统计员600余人次,有效破解业务瓶颈,提升队伍整体业务水平。

常态化开展统计调查课题研究。围绕提振消费、以旧换新、数字经济、乡村振兴等重大战略以及“对等关税”等外部扰动问题,组织干部深入调研,撰写统计分析、专报呈报市委、市政府作决策参考。聚焦经济运行重点难点及统计改革发展前沿,组织开展统计课题攻关,全年完成统计科研课题20个。

注重以点带面,在骨干队伍上聚焦发力

赣州局紧紧围绕新时代统计工作形势任务,以点带面、逐步推进,启动实施

“新时代赣州统计骨干人才培养计划”,构建数量充足、覆盖全面的骨干人才队伍。

严格选拔标准,严把入口质量。明确报名人员须政治立场坚定、职业道德优良、业务功底扎实、创新能力突出,采取个人申报与组织推荐相结合、资格复审、笔试考核、组织考察四轮联动的筛选方式,首期择优选拔23名骨干人才学员。

创新培养模式,提升综合素养。采取集中授课、课题研究、实践锻炼“线下+线上”立体化的培养方式,邀请国内知名统计专家围绕统计前沿理论、大数据应用、统计分析建模等内容专题授课,安排骨干人才深入重点企业、重大项目一线实地调研,参与重大普查调查,培养复合型人才。

强化激励保障,发挥引领作用。建立健全骨干人才激励机制,完善跟踪培养机制,定期评估工作业绩与学习成效,搭建干事创业平台,安排骨干人才牵头参与全市统计重大项目、重点工作的策划实施,承担业务培训、技术指导

等任务,通过骨干引领带动队伍整体能力提升。

注重实战砺兵,在赋能强基上久久为功

赣州局打破科室界限和业务壁垒,围绕重点工作任务组建工作专班,让干部在实战中锤炼本领、增长才干。

在重大任务中历练干部。先后围绕第十六届“中国统计开放日”活动协办、“五经普”、“四农普”等重点任务,组建3个工作专班,人员配备注重结构互补,既选拔业务精通的骨干,也吸纳年轻干部和新入职人员,形成“老带新、强带弱”的传帮带格局。

在压担子中提升本领。安排专班干部全程参与活动策划、方案制定、组织实施、宣传推广等全流程工作,注重提升干部的组织协调、沟通表达、文字写作和宣传策划能力。2025年,全局切实将练兵比武成效转化为工作实效,以实打实的业绩彰显队伍建设成效。

基层探索

激发乡镇统计工作效能

——来自阿坝调查队的实践

林丽

乡镇统计是整个统计工作的根基。今年国家统计局阿坝调查队以强基固本破解基层短板,守正创新筑牢数据防线,解决了乡镇统计力量薄弱、人员变动频繁、数据采集不规范等难题,走出一条激发乡镇统计工作效能的路子。

建强基层队伍,筑牢履职根基

刚性落实人员配置,筑牢稳定根基。2026年2月,阿坝县委县政府印发《关于进一步加强统计人员管理的通知》要求:各乡镇必须配备1名专职统计协统员,由县统计局统一办理聘任手续,任期不低于2年;乡镇分管领导非调出晋升不更换原则。从制度上杜绝人员变动频繁、工作衔接断层等问题,实现乡镇统计有人管、有人干、干得久。

强化专业能力培育,提升履职水平。建立“常态化培训+精准化帮带”机制,既“请上来”开展集中授课、讲解政策,又“沉下去”进行现场教学、实操指导。针对新任乡镇统计人员实施“一对一”结对帮带,助力快速上手;聚焦农牧业统计、住户调查、劳动力调查等重点领域,县统计局分管领导、专业人员,深入乡镇开展全流程、沉浸式实操演练,确保基层统计人员熟练掌握指标口径、规范业务流程、严守法治底线,全力锻造一支懂政策、精业务、能担当、守底线的高素质统计队伍。

完善工作保障机制,激发干事活力。建立差异化考核与激励问责机制,以激励激发干事热情,真正让乡镇统计人员安身、安心、安业。

优化流程标准,规范业务管理

推行清单化管理,让工作有章可循。阿坝队按照国家统计局调查制度统一规范乡镇畜牧、粮食、住户调查等统计调查原始记录、统计台账、档案资料管理标准,严格落实“一表一档、一数一源”要求,实现数据采集源头可追溯、过程可监控。将数据采集、审核、上报等关键环节细化为具体任务清单,明确时间节点、操作标准和责任分工,让乡镇统计人员一看就懂、一学就会。

实施台账式推进,让监管无处不在。健全完善数据审核评估机制,定期开展全覆盖、拉网式数据质量核查,对核查中发现的问题建立台账、限期整改、闭环管理,第一时间纠偏补漏,坚决杜绝数据失真、虚报瞒报等现象,确保数出有据、有据可查、查之可核。

加强动态化监测,让异常及时预警。对上报数据的异常波动进行快速反馈核实,要求乡镇统计人员对数据变动原因、趋势走向“说得清、道得明、查得实”,从源头防范数据质量风险。

坚持依法统计,筑牢思想防线

深化普法宣传教育,筑牢思想根基。将统计法律法规纳入基层培训必学内容,常态化开展普法宣讲与警示教育,深入基层、企业、调查对象开展精准普法,提升基层干部和调查对象的统计法治意识,引导各方自觉遵守统计法规、主动配合统计工作。

严肃执纪问责,强化震慑效应。持续开展统计造假弄虚作假专项治理,对统计违纪违法问题坚持“零容忍”,做到早提醒、早纠正、早处置,严厉打击各类违规行为。同时健全长效监管机制,明确工作边界、规范工作流程,着力构建“不敢假、不能假、不想假”的良好统计生态,为基层统计工作开展营造良好法治环境。

压实全流程主体责任,强化责任担当。严格落实“谁填报、谁负责、谁审核、谁负责”的责任机制,将数据质量要求贯穿统计工作全过程,明确各环节责任主体,以责任落实倒逼工作规范,牢牢守住数据质量生命线。

基情速览

长沙队 积极做好PPI新基期调查

本报讯 近期,国家统计局长沙调查队立足“云端赋能指导清单”工作部署,创新服务模式、优化指导链条,构建线上线下协同联动、高效便捷的无界统计服务体系,确保PPI新基期调查工作落地见效。

该队聚焦新基期新样本核心需求,以“精准实训”为抓手,打造线上专属课堂,依托腾讯会议平台开设基期轮换系列专题直播课,深度拆解新调查制度核心要点、规格品填报标准规范,同步设置实时互动答疑环节,直面企业填报疑问,确保政策解读直达基层、指导内容精准易懂。针对企业个性化、差异化操作难题,队里推行“一对一”远程会诊服务,通过微信视频连线、屏幕共享演示等方式,手把手指导企业报表人员熟练操作统计云平台,逐项破解系统使用、数据填报中的实际困难,让指导更具针对性、实效性。 欧阳溯

德州队 现场核验房价调查网签数据

本报讯 近日,国家统计局德州调查队赴城区新建楼盘开展一季度房价调查网签数据现场核验,同步调研房地产市场形势。

此次现场核验以3月份新建商品住宅网签数据为样本框,采用重点抽样与典型抽样相结合的方式,兼顾区域分布与市场代表性,选取3家楼盘作为核验对象。核验前,业务人员结合核验指标编制《核验明细表》,明确标准与流程。核验中,核验人员随机抽取各楼盘具体房源交易合同,现场逐一核验签约时间、建筑面积、成交总价款等关键指标。每到一处,核验人员均如实填写《抽样核验表》,详细记录数据匹配度及说明,并由双方当场签字确认。同时,核验组与楼盘销售人员深入座谈了解3月份房地产市场动态;现场宣讲新修改统计法,发放统计法律法规宣传品,强化调查对象依法统计的法治意识。 刘静

长春队 加强居民消费价格调查工作

本报讯 近期,国家统计局长春调查队以基期轮换为契机,强化居民消费价格调查工作,以更好反映居民消费结构新变化。

该队紧扣新基期调查目录要求,优化规格品选取,完成样本迭代升级。拓展市场监测范围,科学选取调查网点,精准匹配居民消费结构。规范采价执行标准,严格落实“定人、定点、定时”制度。运用统计云平台审核与人工核查相结合的方式,及时排查异常数据。与市场监管、商务、发改等部门协作,提高调查网点配合度。深化分析研判,聚焦食品烟酒、能源、服务类等关键品类,掌握价格变动规律,剖析价格变化驱动因素和传导路径。围绕新型消费、绿色消费、民生保障等重点领域,分析消费结构升级对居民消费价格的影响,提出针对性政策建议,为政府制定宏观决策、服务民生保障提供精准统计支撑。 曹雪



近日,国家统计局合浦调查队工作人员深入住户调查网点开展记账指导工作。工作人员在田间地头现场指导调查户记账、核实家庭台账,并详细了解调查户自种露地蔬菜的收成和销售情况。 唐宗钦 摄

调查风采

老街新事

赵晨旭

春天的锦州,柳树冒出了一层嫩绿的新芽,阳光穿过枝叶,在水泥路上洒下碎金。老街的晨光里,总能看见董莹莹的身影,她手里攥着调查手册,脚步轻缓又坚定。

今年是董莹莹担任劳动力辅助调查员的第六年,她所在的良安南社区再次被确定为新一轮劳动力调查样本点,于她而言,这不仅是熟悉的老街,更是全新的起点。新一轮劳动力大样本轮换工作如期启动,一场关乎民生数据精准度的硬仗,悄然拉开序幕。面对全新的样本框、严格的工作规范,她不敢懈怠,把培训资料反复研读,不懂就问、不熟就练。

白天她穿梭在老街的巷弄与楼栋间,逐栋核实建筑信息、标注住房单元、核对居住状态;夜晚坐在电脑前,对照白天记录逐一录入系统、核对校验,常常忙到深夜。日复一日的奔波虽辛苦,她却始终干劲十足。

她常对同事说:“大样本轮换是未来五年劳动力调查工作的基础,只要能把基础打牢,再苦再累也值。”

董莹莹干了五年的入户登记工作,每月都有新样本、新面孔,也带来新的沟通考验。面对心存顾虑、不愿配合的居民,她始终以耐心破隔阂,用真诚换信任。

一次走访个体工商户曹哥时,对方起初态度生硬,直言拒绝调查,对个人收入情况更是十分抵触。面对困难,董莹莹没有退缩,而是站在对方角度耐心劝解,细致说明调查数据仅用于宏观统计分析,绝不外泄、不与任何处罚挂钩,更不会影响经营。她的几句贴心话,一番实在理,慢慢卸下了曹哥的心理防备,最终愿意配合完成登记,如实道出了真实情况。样本常新,态度如初;街巷虽老,温情常在。正是这份不变的坚守,让基层统计调查在老街烟火中,赢得了居民最真挚的理解与信任。

劳动力调查不只止于问卷,更要把数据背后的民生需求放在心上。

走访中,董莹莹格外留意有求职意愿、就业困难的居民,把他们的年龄、技能、就业意向细心记在工作手册上,主动当好就业“连心桥”。例如,全职宝妈王姐因照顾家庭难以外出工作,董莹莹多方对接社区舒心就业服务站,收集灵活就业信息,帮助推荐合适岗位。面对求职碰壁的大学毕业生小郝,她耐心讲解就业扶持政策,协助报名公益性岗位,帮助她重拾就业信心。如今小郝以大学生公益岗的身份在街道入职,多了几分踏实与安稳,言语间满是对未来的新期待。

一问一答间感受着老街居民生活的可喜新变化,这也让董莹莹更加深刻地体会到,劳动力调查远不只是简单的数据采集,更是见证民生改善、传递政策温暖的重要窗口。

老街还是那条老街,可因为有了像董莹莹这样的调查员,巷子里多了许多新故事、新希望。当明天的太阳升起时,她还会穿上那件蓝马甲,走进这条老街,去记录、去倾听。