



# 以党建品牌为引领 破解高原国调发展难题

——国家统计局甘孜调查队创新推动党建与业务相融合

■ 李丹丹 牟雯波

甘孜藏族自治州地处四川西部,高海拔的自然环境给国家调查工作带来诸多挑战,长期面临“工作难做、人才难求、士气难振”等现实困境,制约了统计调查事业的高质量发展。国家统计局甘孜调查队直面难题,着力打造“康巴轻骑不畏难、高原国调勇登攀”党建品牌,以品牌创建为抓手,推动党建与业务深度融合,为高原民族地区的国家调查工作注入了新的活力。

## 班子带头勇担当,克服“工作难做”阻力

针对工作推进难、数据质量保障难等问题,甘孜队领导班子率先垂范,通过系列务实举措推动破局。围绕“讲政治、讲团结、讲作风、讲纪律、讲诚信、讲守法、讲奉献、讲业绩”开展专题活动,班子成员带头示范,党员干部积极跟进,内外协作取得新突破,工作效率和数据质量明显提高,队伍精气神得到有力提振。

通过领导点题、科室提报、自我排查等方式,甘孜队系统梳理基层基础工作中的突出问题,由党组牵头研判,建立“一问题一方案”台账,逐项销号化解业务堵点。同时,建立分片示范机制,将全州18个县(市)划分为北、南、东3个片区,由班子成员分片负责,每个片区重点打造1个基层调查示范网点,以点带面推动整体提升。

为加强干部日常管理,制定《甘孜队干部职工“八小时以外”行为监督管理办法》,强化作风纪律约束,有效防范“八小时以外”的违规违纪风险。在品牌共建方面,甘孜队以州队品牌为引领,指导雅江调查队打造“悬雅调查路 锐进践初心”子品牌,推动党建与业务深度融合,带动雅江队工作取得明显进步。

## 立足自身勇进取,破解“人才难求”瓶颈

面对高原地区专业人才短缺、能力不足等问题,甘孜队积极搭建多元化培育平台,激发队伍专业潜能。依托国家统计局四川调查总队建立的分专业、分

类帮带机制,助力州县队补齐业务短板。总队相关处室累计开展集中帮带1次、分散帮带20余次;住户调查中“微信采集监管代记账数据”“分片区‘党建+业务’融合规范点建设”等创新做法获四川总队通报表扬。

开展“我是党员我先学·我是党员我先讲”活动,依托“青年干部微课堂”组织青年党员授课8场,通过互学互评提升政治素养与业务能力。深化校队合作,与四川民族学院签订战略合作协议,以“校队协同、项目驱动、成果转化”模式共育复合型人才,推动统计与科教融合。此外,开设“藏语ABC小课堂”,由年轻党员组建教研小组,编印藏汉双语“藏语口袋书”,涵盖日常用语与调查术语,有效提升调查人员的藏语交流能力,拉近与藏族群众的距离。

## 不甘人后勇争先,消除“士气难振”情性

围绕队伍精气神不足的问题,甘孜队推出一系列暖心聚力举措。积极开展党员“亮见”行动,强化党员身份意识,引

导党员在调查一线、法治宣传、志愿服务等场合“亮身份、作表率”,做到党徽常戴、行动在先。开展“红旗”评选,每月评选“红旗手”“红旗科室”,营造比学赶超氛围,已累计评选“红旗科室”7个、“红旗手”40人次。

举办“每月故事会”,宣传5名党员的先进事迹,用身边事感染身边人。设立“知心大姐24小时在线”,由工龄30余年的老党员担任接访员,倾听干部心声。常态化建立干部职工关爱台账和家庭访记录,动态回应并解决干部诉求7项,切实增强队伍的归属感和凝聚力。

品牌引领见实效,高原国调谱新篇。在“康巴轻骑不畏难、高原国调勇登攀”党建品牌的引领下,甘孜队各项工作成效显著:连续多年在地方绩效考评中获“一等”等次,政府信息工作考核位居前列;2024年被命名为州级“四强”党支部;青年党员在全省系统统计法律法规知识竞赛、“诚信诚实 依法统计”主题演讲比赛中屡获佳绩……党建品牌正日益成为推动高原国家调查事业高质量发展的强劲引擎。

感悟智造活力 筑牢党建根基

## 顺义队与经开区经济社会调查队联合开展主题党日活动

本报讯 为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,提升党员干部的科技素养与实践能力,近日,国家统计局顺义调查队与北京经开区经济社会调查队联合开展“感悟智造活力,筑牢党建根基”主题党日。两队党员干部共同走进智能机器人4S店与小米汽车超级工厂,将前沿科技成果融入党建实践,以科技为党建注入新活力。

活动首站来到Robot Mall机器人4S店。各具功能的机器人吸引着大家的目光。党员干部在工作人员讲解下,近距离接触全球领先的机器人技术成果,深入了解智能机器人在工业、生活、医疗、服务等领域的应用场景。其中,医疗机器人的展示尤为震撼:它们不仅能完成输液输氧、心电图监测等基础医疗服务,还可参与精准手术操作,生动体现了科技与医学的

深度融合。

随后,大家搭乘观光车,依次穿行于冲压、焊装、压铸等车间。各类机器人、机器人、机械臂各司其职、协同作业,整个生产流程流畅高效,让参观者直观感受到科技创新对制造业带来的深刻变革。

顺义队党员干部表示,此次主题党日活动是一次立足科技前沿的“沉浸式”党建实践,既开阔了科技视野,也以现场教学的形式,加深了对“加快高水平科技自立自强,引领发展新质生产力”这一国家战略的理解与认同。全队将以此次活动为契机,进一步推动党建与业务深度融合,引导党员干部把科技学习成果转化为履职担当的实际行动,以创新思维提升统计调查工作效能,助力区域经济高质量发展。

刘晓丹



## 果洛队多举措推动党建工作提质增效

本报讯 为持续强化党建引领作用,国家统计局果洛调查队以创新学习方式、建强党员队伍、深化党建与业务融合为重点,推动党建工作质量不断提升,为统计调查事业发展注入持续动力。

——创新学习载体,筑牢思想根基。果洛队采用“课堂+现场”双向学习模式,打造“业务大讲堂”“党课全员讲”等特色学习平台,鼓励年轻干部走上讲台、分享思考,在实践中锻炼能力。同

时,组织党员赴红色教育基地开展现场教学,通过沉浸式体验坚定理想信念、锤炼党性修养。队内建立“第一议题引领学、班子带头学、读书班集中学、党课辅导学、青年常态学、交流研讨学”六级联动学习机制,持续巩固学习成效。结合主题党日、廉政教育、业务培训等开展联学联建、阵地参观等活动,促进理论学习与实践认知深度融合。

——建强党员队伍,夯实组织基

础。果洛队完善党员培养对象跟踪机制,要求其按月汇报思想、按季交流体会,及时掌握成长动态,提升培养针对性。选派党员干部参加地方党校系统培训,全面提升政治理论素养和履职能力,为党组织建设储备骨干力量。

——深化融合发展,提升工作效能。果洛队推行“科室+主题党日”机制,围绕各科室调查主业设计党日主题,开展具有业务特色的组织活动,推动党

建与调查业务紧密结合。设计并使用专属党建品牌标识,增强党建工作的辨识度和凝聚力。定期与州直机关工委、党建工作先进单位开展交流,通过联合培训、实地观摩、志愿服务等方式,促进经验互鉴、资源共享。每季度组织县级以上统计局主要负责人召开数据评估分析会,共同学习新修改的统计法,重点强调依法统计的重要性,引导统计干部树立和践行正确政绩观。

董永臻

锻造“四强”战斗堡垒,激发党建引领动能——

## 丽江队党建质量实现全面跃升

■ 魏静

国家统计局丽江调查队党支部围绕“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的建设目标,把提升组织力、强化政治功能作为根本方向,推动党建工作与调查业务深度融合,为丽江调查事业高质量发展注入持续“红色动能”,助力机关党建水平整体提升。

### 铸魂补钙,夯实政治忠诚“压舱石”

党支部始终把政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,依托“三会一课”、主题党日、专题研讨等形式,持续深化对习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大和二十届历次全会精神的学习领会。

同步开展“业务大讲堂”、“书香机

关”读书分享、青年理论学习小组研讨等活动,引导党员干部在学思践悟中筑牢信仰根基,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

### 固本提质,打造班子建设“领头雁”

党支部注重选优配强支委班子,通过民主选举将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的党员充实到支委队伍中。完善支部会议、党费管理、党员教育等制度体系,以规范化制度保障党组织运行有序,推动党员日常管理向精细化、常态化发展。

定期召开支委会研究部署党建工作、协调解决实际问题,每年组织支委参加市直机关工委党务培训,着力提升班子成员的政治素养与履职能力。目前,已有1名支委被评为丽江市直机关优秀

党务工作者。

### 精育严管,建强先锋党员“主力军”

党支部严把党员发展质量关,制定专项培养计划,重点从业务骨干和青年人才中发展入党积极分子,近3年共发展党员3名,为党组织增添了新生力量。

设立7个“党员示范岗”,鼓励党员在重点任务、难点工作中亮身份、当先锋,积极参与企业普法、乡村振兴挂钩帮扶、社区共建等服务。在志愿服务方面,党员带头作表率,人均年服务时长超过80小时,以实际行动践行责任担当。

### 融合共进,释放党建引领“新效能”

党支部坚持党建与业务同谋划、同落实,紧扣统计调查中心任务,创新开

展“党建+业务”“党建+学习教育”“党建+统计法治”等特色活动,推动党建工作融入一线调查、统计改革与服务全过程。

深入践行“四下基层”,累计为基层群众解决“急难愁盼”问题3件,切实把党建优势转化为发展实绩和服务实效。2022年以来,丽江队党支部先后获评省级“云岭先锋模范机关党组织”、丽江市直机关“规范化建设示范党支部”和“四强”党支部。

潮平岸阔催人进,风正扬帆正当时。丽江队党支部将继续以“四强”党支部建设为牵引,持续加强自身建设,充分发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用,以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风,为丽江调查事业高质量发展贡献更大力量。

## 四中全会精神在基层

## 常州队扎实推动全会精神落地见效

本报讯 为深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,国家统计局常州调查队采取多项措施,推动全会精神入脑入心、落地见效。

——以“顶格标准”推动学习落地生根。根据国家统计局江苏调查总队有关学习宣传贯彻全会精神的通知要求,常州队两次召开党组会专题研究部署,传达学习全会精神,并结合工作实际,系统制定贯彻落实措施。

——以“满格状态”扩大学习覆盖范围。借助常州市委市级机关工委巡学旁听契机,常州队组织召开党组理论学习中心组(扩大)学习会,集中观看《“十五五”实体经济将迎来哪些利好?》辅导视频。中心组成员围绕学习贯彻全会精神开展交流研讨,进一步统一思想、凝聚共识,努力提升履行新时期统计职责使命的能力。

——以“真格举措”营造学习浓厚氛围。为深化全会精神宣传贯彻,常州队赴东南村开展“学精神 扬诚信 守道德”主题党日,并与江苏总队制度执法处党支部联合开展“贯彻全会精神 锻造诚信品格”支部联建活动。省、市、县调查队党支部及企业代表、辅调员代表围绕“乡村全面振兴”“民生福祉”等公报关键词,结合统计职能定位,聚焦居民收入、消费、就业及农业农村现代化等重点领域交流发言,切实把学习成果转化为推动工作的实际成效。

李飞怡

## 三门峡队打造“党建+劳动力调查”红色引擎

本报讯 今年以来,国家统计局三门峡调查队将党建工作贯穿于劳动力调查全过程,通过推动党建阵地前移、创新党员角色赋能、强化典型示范带动等方式,促进党建与业务双提升、双融合。

三门峡队持续深化河南劳动力调查“走千村入万户 促就业惠民生”党建品牌在三门峡的基层实践,结合年度活动方案,组织开展“劳动力调查进社区”“送法进社区”“大样本轮换进社区”等一系列活动,将党建工作延伸到业务陪访、宣传一线,努力打造“党建引领、数据精准、服务暖心”的劳动力调查示范标杆。

同时,该队积极打造“党员敲门”精准调查品牌,组织党员调查员佩戴党徽、亮明身份,携带就业政策宣传页入户,实现调查走访与政策宣传“一肩挑”,将调查现场变为“就业政策微课堂”;在社区党群服务中心设立“就业咨询角”,为有需要的群众提供政策解读、技能培训、岗位对接等服务。

此外,三门峡队还联合社区组建“党员调查先锋队”,吸纳社区党员和网格员参与,协助开展社区宣传、协调入户调查等工作;组织“优秀党员调查员”评选活动,深入挖掘党员调查员的先进事迹,并将其改编为“诚信诚实 依法统计”职业道德教育推文,在微信公众号等平台展播,以榜样力量激发队伍活力。

周丰

## 湖州队党业融合提升住户调查质效

本报讯 为推动党建工作与住户调查业务深度融合,国家统计局湖州调查队以“党员突击队”为单元,组织开展“党心连民情 五送进基层”系列活动,通过暖心服务增进群众信任与理解,有效提升住户调查工作质量与效率。

——送宣传进基层,强化依法统计意识。党员带头深入住户调查点,开展“诚信诚实 依法统计”主题宣传。结合统计法律法规和典型案例,向记账户和调查员讲解依法统计的重要意义与法定义务。采取“线上+线下”相结合方式,线上通过微信公众号推送“统计法治微课堂”,线下召开座谈会、开展入户宣讲,实现宣传全覆盖,持续提升记账户法治意识,增强社会各界对统计调查工作的理解与支持。

——送培训进基层,提升记账业务能力。围绕记账技能提升开展针对性培训,根据记账户年龄、文化程度等特点分类组织,增强培训实效。同时,通过组织党员记账户分享会、建立党员记账互助小组等形式,促进经验交流与互助提升。设立“记账咨询热线”和微信答疑群,及时解答记账户在记账过程中遇到的问题。

——送政策进基层,传递组织关怀温度。及时向记账户宣讲惠民政策,帮助其了解并享受政策红利。联合住建、人社等部门梳理旧房改造补贴、医保报销等与居民生活密切相关的政策,形成“惠民政策包”送入户。针对不同家庭情况推荐适用政策,如向低收入家庭介绍低保申请流程、向创业群体宣传小额贷款支持政策等,并对有办理需求的记账户协助联系相关部门,推动政策落实。

——送慰问进基层,密切调查感情联系。注重人文关怀,通过送温暖活动拉近与记账户的距离。坚持定期走访,每季度向记账户赠送印有住户调查宣传标语的实用宣传品,既表达感谢,也强化依法统计理念。在传统节日发送祝福问候,增强调查工作人情味。同步建立反馈机制,定期收集记账户意见建议,及时优化工作方式,提升调查工作亲和力。

——送服务进基层,凝聚党员先锋力量。秉持“服务基层、服务群众”理念,不断创新服务方式,赢得群众信任支持。针对记账户实际需求灵活安排访户时间,提升配合度。与调查点共建“统计调查之家”,打造沟通、学习、服务综合阵地,联合开展困难慰问、环境整治等党员服务活动。组建党员“民情观察员”队伍,按月收集整理基层反映的民生问题,形成信息及时报送党委政府,助力解决群众急难愁盼。

宗淳