

**i 全国1%人口抽样调查进行时**

1%抽样,100%责任

——记柳州市鱼峰区入户调查的动人瞬间

■ 王欢

近期,在广西柳州市鱼峰区的大街小巷、楼宇民居中,总能看到一群身着统一马甲、手持调查表的身影。他们穿行在晨光与夜色之间,叩响一扇扇门,也叩开一扇扇信任的心扉——他们是来自各社区(村)的调查员,深入住户家开展2025年全国1%人口抽样调查工作。

入户调查,叩开的是信任也是责任

“您好,我们是鱼峰区1%人口抽样调查的调查员,这是我们的证件……”每一次敲门,都是一次责任的启程。1%人口抽样调查不仅是一项国情国力调查,更是一次对时代脉搏的精准触摸。它记录的不仅是人口数据,更是千万家庭的真实生活,是制定民生政策、推动区域发展的重要依据。

百帧影像,记录下现场真实状态

从全区收集的逾百幅现场照片中,我们看到的不仅是工作,更是温度。

有一张照片里,调查员小李蹲在客厅茶几前,和一位视力不好的老人一起逐字确认信息。老人看不清表格,她就念出来;老人记不清年份,她就耐心引导。那一束从窗外透进来的光,正好打在两人微笑的脸上。

也有一张照片令人暖心——傍晚时分,一位外卖小哥匆忙赶来,调查员趁他等餐的间隙蹲在电动车旁填写问卷。临走时老

走时还贴心说道:“骑行注意安全,餐箱记得定期消毒。”

还有一张照片令人动容——晚上九点多,一位母亲抱着已经睡着的孩子开门,调查员压低声音快速询问,临走时还细心提醒:“天气转凉,注意给孩子盖好被子。”

这些画面是鱼峰区基层统计工作者最真实的工作状态。他们用专业诠释责任,用温情传递政策,在数据与民生之间架起了一座信息的桥梁。

数据背后,是心与心的交流

“我们敲开的不仅是住户家的门,更是坚守责任的心门。”来自五里亭街道龙擎苑的调查员梁师傅道出了许多同行的心声。

他记得有一户人家,先后上门三次才遇到人。“第一次没人答应,第二次老人听力不好沟通不畅,第三次我们约在晚上八点,终于完成了登记。临走时老

人执意要给我们装两个自家种的橘子,说‘你们太不容易了’。”

这样的故事在调查一线比比皆是。有的调查员为配合居民时间,利用清晨上班前、晚上下班后的“黄金两小时”奔波在楼宇之间;有的调查员随身带着糖果,遇上家里有小朋友,总能及时送上甜蜜的关爱;还有调查员成了居民的“熟人”,路上遇见都会热情打招呼。

目前,入户调查工作已经结束,数据质量核查工作正在全区稳步推进。鱼峰区统计局郑重承诺,将严格执行统计法,对所有个人信息予以保密,确保数据安全。

这一次调查,记录的不仅是人口变迁,更是一座城的温度与调查员的坚守。在鱼峰区的每一个角落,调查员们用脚步丈量民情,用真诚传递政策,用数据描绘未来——而这,正是统计工作最动人的底色。

i 基层探索

构建四维一体特色培训模式

武威队注重住户调查辅调员综合素质提升

本报讯 近年来,国家统计局武威调查队创新构建“集中式、聚焦式、滴灌式、交流式”四维一体特色培训模式,着力拓宽思路,持续增强实效,不断提升住户调查辅调员综合素质。

——打造“集中式”基础课堂夯基垒台。武威队每年初认真做好集中培训计划,精心设计集中培训方案,遴选优秀师资,精选培训内容,帮助辅调员系统重温住户调查制度方法,跟进学习最新要求,熟练掌握“e记账”“统计云e调查”APP操作流程,不断强化访户沟通要领和填报技巧。每次集中培训,武威队均邀请法治业务人员系统讲解统计法、统计法实施条例等相关法律法规,不断提高辅调员的法治意识和底线思维,夯实住户调查工作法治基础。

——打造“聚焦式”靶向课堂攻坚克难。武威队定期梳理辅调员反映或调查中发现的共性难点堵点问题,如收支混合账目分类模糊、新业态收入记录不清等,借鉴各方有益经验,研究会商应对之策,通过微信群统一反馈,打造“线上靶向课堂”,持续性解决辅调员工作实践中的新情况新问题;定期对整体记账笔数偏少、错误较多,以及总队查询反馈问题较多的调查点辅调员进行“标记”,分析确定工作质效不高的原因,安排包点调查员上门“小班辅导”,思想层面重点沟通交流,业务层面找准突破口,有针对性提升辅调员指标理解能力、账页初步审核能力、入户核实沟通能力等,真正做到“不让一个辅调员掉队”。

——打造“滴灌式”定制课堂精准施教。武威队充分尊重辅调员个体差异与培训需求,针对辅调员的个性化问题,灵活采取“一对一辅导”“线上答疑”“送教上门”等多种形式,及时回应,详细解答,为辅调员提供定制化、菜单式培训服务。同时,针对农民工市民化调查等专题调查问卷,或季度数据核实重点、部分问卷新增指标、总队最新要求等,实时组织视频会议专题培训,确保各项内容精准滴灌到点到人,实现业务要点精准覆盖、培训效能最大提升。

——打造“交流式”互鉴课堂共促提升。武威队坚持在集中培训时安排优秀辅调员进行经验交流,定期组织业务难点研讨会、重点工作线上会商会等,鼓励辅调员积极分享行之有效的访户沟通“心法”、高效记账技巧、化解拒访矛盾策略等实战经验和智慧。通过思想碰撞、经验互鉴、问题共商,营造“比学赶超”的浓厚氛围,激发辅调员队伍互学互鉴、自主探索的内生动力,促进优秀经验与创新做法在交流中沉淀、在共享中推广,真正发挥辅调员在住户调查中的桥梁纽带作用。

董亚珍

破解调查员能力不均难题

绍兴队探索劳动力调查“片区指导员”制度

本报讯 今年以来,国家统计局绍兴调查队着力破解劳动力调查员能力不均难题,创新性探索实践“片区指导员”制度,将地理位置相邻的3—4个样本点划为一个片区,选拔片区中的优秀调查员担任“片区指导员”,对其余调查员开展结对帮扶与指导,精准补齐个体能力短板,推动队伍业务水平整体跃升。

选优选强调查员,发挥引领带动作用。绍兴队会同上虞队综合考察各劳动力调查员的政治素养、业务能力、工作热情等多方面因素,最终确定了3位责任心强、专业水平较高、工作能力较强的劳动力调查员担任“片区指导员”,负责开展所辖片区的劳动力业务指导工作。在全市劳动力培训会议上正式向3位“片区指导员”颁授聘书,确保指导员“持证上岗”,明确履行义务,增强开展工作的荣誉感和责任感。

强化日常指导,提升调查操作规范性。各“片区指导员”定期对片区内调查样本点进行实地走访,检查劳动力调查员的工作是否符合规范,调查询问是否到位等,现场解答疑难问题,及时传达最新的调查制度变化和工作要求,并做好工作记录。自4月份正式实施以来,“片区指导员”已开展调查回访和检查共计57户,覆盖全部调查点,及时纠正业务工作问题20余项,进一步促进了劳动力调查员对调查制度和重点指标的理解,片区整体调查工作规范性与数据质量得到有效提升。

丰富活动载体,凝聚队伍合力。绍兴队结合劳动力调查特点和实际需求,开展形式多样、富有特色的“党建+”活动,推动主题党日活动深入调查点、走进实践基地。今年以来,绍兴队和上虞队共组织开展主题党日活动2次,通过参观就业创业基地、签订劳动力诚信依法统计承诺书等方式提升了劳动力调查员责任感,同时拉近了片区内各调查员之间的距离,增强了集体归属感和团队向心力。3名“片区指导员”均上台授课,分享自身在劳动力调查工作中摸索和总结出来的好经验、好做法,切实提高了全体劳动力调查员的业务水平。

完善评价体系,激发干事创业热情。绍兴队坚持以一个片区所有调查员为整体,每半年对“片区指导员”的履职情况进行评价,评价内容包括调查数据质量、工作任务完成情况、问题解决能力、党建工作参与度等方面,在工作台账中记录成绩和问题,最终确定达标档次。绍兴队和上虞队对工作先进、进步明显的整个片区调查员给予奖励,根据实际工作量、工作效率对“片区指导员”发放额外劳务补贴。

下一步,绍兴队将不断提升理念、丰富载体、拓展平台,积极探索完善劳动力“片区指导员”机制建设,持续跟踪问效,及时总结提炼成功做法和先进经验,不断开创劳动力调查基层基础建设新局面。

吕春晖

双阳队建立统计双基工作动态台账

本报讯 夯实基层基础工作是提高统计数据质量的根本保障,国家统计局双阳调查队以建立基层基础工作动态统计台账为重要抓手,提高统计数据质量,推动统计调查工作高质量发展。

许其军

六师队提升秋冬播面积调查质效

本报讯 近期,国家统计局新疆生产建设兵团第六师(五家渠)调查队(以下简称六师队)多措并举提高秋冬播面积调查工作质效。

充分考虑雨雪天气影响,六师队合理制定秋冬播面积调查计划表,安排2名调查人员组成调查小组手持PAD深入田间地头,对样方地块信息逐一记录,拍摄清晰可见地块照片。六师队利用6天时间跨越1500公里完成全部样方数据采集,保证了实地调查时天气状况良好,秋冬播面积数据真实准确。

张杰