

# 抓好“三支队伍” 赋能统计“双基”

——绍兴市统计局加强统计基层建设谱新篇

■ 金世豪

近年来,浙江省绍兴市统计局党组牢固树立大抓基层的鲜明导向,围绕统计机关队伍、乡镇统计队伍、企业统计队伍,创新出台“三支队伍”实施方案,破题开局蹚新路,推动统计基层基础建设再结新果。

## 锻造机关队伍“硬核支撑”

绍兴市统计局坚持党建引领促融合,持续擦亮“数绘红帆”党建品牌,联动“数说枫景”、“数映党心”等县级统计局党建子品牌,构建绍兴统计党建品牌矩阵,引领全系统干事创业、争先创优。

他们常态化抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻,创新“周一夜学”模式,开设“议统说事”微讲堂,推动机关干部政治、业务能力双提升。示范打造“统计之家”“统计广角”等党建引领统计基层基础建设创新成果,凝聚统计基层治理合力。

不断深化“月走访季调研”工作机制和一体化经济运行分析监测,紧盯“重点行业、重点领域、重点企业、重点项目、重点问题、重点短板”,绍兴统计局做好月度数据分析、季度数据研判,及时为市委、市政府决策提供参考。今年以来报送统计分析39篇、有关信息123篇,有力发挥了“数库”“智库”作用。

同时,绍兴局还对标数字管家、业务行家、咨询专家,创立帮带制度、创设岗位竞聘、创办

技能大赛,营造“比学赶超”的良好氛围,去年有3人被国家统计局抽调检查获通报表彰。持续深化“青春赋能工程”,出台“数海青锋”培育实施方案,开展青年志愿服务、举办青年干部论坛、组织青年理论宣讲……绍兴局在锻造统计事业“后备力量”方面,多措并举,扎实推进。

## 淬炼乡镇统计“中坚力量”

如何提升基层统计人素质,发挥好乡镇统计的作用?绍兴局的办法有三:

一是跨区域交流历练。推动部门党员干部到镇街“接地气”、镇街党员干部到部门“拓视野”,阶段性安排年轻统计人员进行长周期、多岗位历练,有针对性地补短板、锻长板。与高校建立常态化交流机制,充分发挥高校人才优势、学科优势和专业优势,每年组织优秀统计干部入校进行短期培训。

二是多维融合互练。打破统计专业间的“壁垒”,增强各专业知识互通,开展跨职务层级、专业领域“融合比学”,培养业务多面手。强化党员干部岗位历练,专业内部设立AB岗制度,通过“传帮带”和自学相结合的方式,鼓励党员干部在做好本职工作的基础上,主动学习B岗业务知识。目前,全市超半数基层统计人员有多专业多岗位工作经历。

三是靶向助企磨练。建立统计基层基础指导员制度,选派优秀党员干部担任联企指导员,以“一对一”“一对多”形式全覆盖“四上”

企业,建立“服务档案”,通过实践磨练增长履职本领。组建助企智囊团,每月根据“企情日记”反映的困难问题,进行梳理研判,为企业“量身定制”提供个性化统计服务,在解决问题中提升能力水平。今年以来超1200人次乡镇统计人员入企“墩苗”“摔打”,练就过硬本领。

## 激活企业统计“神经末梢”

企业是统计的源头之一。怎样激活企业统计的“神经末梢”?绍兴局多措并举,成效显著。

他们创新提能新模式,聚焦育才新体系,构建层级+越级、线上+线下、条线+块状、外延+内教“4+”培训模式,每年对全市企业统计人员全覆盖轮训一遍。积极宣传发动企业统计人员报名参加统计专业技术资格考试,聘请专家学者为考生提供公益性考前培训辅导,2022年以来每年考试通过人数近百人。

他们坚持正向激励,开展企业统计人员岗位评价,推动企业加大对政治站岗高、业务能力强、工作作风实的企业统计人员培养使用力度,在职称评聘等方面适当给予政策倾斜,不断凝聚队伍新合力。依托全市113个“统计之家”,定期开展业务交流、团建互联、信息共享等活动,着力增强企业统计员的向心力、凝聚力和归属感。精准摸排企业引才需求,联合统计学会、地方高校、人社部门等搭建供需对接桥梁,近年来全市已增加了具有专业资格的企业统计人员180余名。

■ 包敏

近年来,国家统计局沈阳调查队坚持以政治建设立根铸魂,以基层实践淬炼本领,以业务提升赋能发展,以文化浸润凝聚合力,不断打造一支忠诚干净担当的统计调查劲旅。

## 政治引领 铸就忠诚统计之魂

沈阳调查队将政治建设置于首位。队领导班子分别以“坚守统计职业道德践行诚信统计使命”等为题讲授专题党课,党组理论学习中心组深度学习习近平经济思想,专题学习领会习近平总书记关于统计工作重要指示批示精神,将防治统计造假转化为思想自觉和行动自觉。推行“汇报+点评+部署”党建工作汇报机制,以清单化管理压实党建责任,推动党建与业务深度融合。同时,紧盯青年干部廉洁教育,开展集体廉政谈话,系好职业生涯“第一粒扣子”,筑牢拒腐防变的思想防线。

## 基层淬炼 夯实求真务实之风

深入一线方能感知数据温度,扎根基层才可把握经济脉搏。沈阳队领导率先垂范,带领干部深入工业企业车间、走进田间地头、探访养殖场区,开展实割实测、肉牛养殖等专项调研,精准对接调查对象需求。党员志愿者走进敬老院开展“情暖夕阳红,统计长相伴”主题党日活动,让统计调查宣传触角更有张力、覆盖更广。走进沈阳鼓风机集团,在“大国重器”的轰鸣中重温入党誓词,于党史与现实的交相辉映中汲取奋进力量。业务骨干在辽宁省统计行业职业技能大赛中斩获佳绩,充分展现了“以赛促学、以学促干”的培养成效。

## 业务赋能 提升数据服务之效

在调查工作业务水平提升方面,沈阳队着眼于“精准研判、法治护航、创新驱动”三轮驱动。例如,定期召开民生数据解读会,精准研判经济走势,为决策提供有力支撑;定期开展调查业务小课堂,通过“骨干领学+智能模拟+专家答疑+知识竞答”模式,打造沉浸式学习体验;常态化开展法治专题培训,组织开展“诚信统计 依法统计”青年主题演讲比赛,让法治统计理念深入人心。在技术赋能方面,青年攻关小组研发的AI主播“小沈”、住户调查小程序等创新成果广泛应用,推动统计工作向数字化、智能化转型升级。

## 文化浸润 凝聚奋发有为之志

队伍建设既要塑形,更要铸魂。沈阳调查队精心组织“重溯红色原点,校准数据星河”青年主题教育活动,通过“沉浸式红色教育、互动式学习研讨、活力型运动赋能”三维联动模式,以脚步丈量红色热土,让青春绽放奋斗光芒。“智辩青春”辩论赛、“青年读书铸魂”分享会、廉政剪纸创作等系列活动,既提升干部综合素质,又涵养清风正气。组织参观“廉韵清风”典籍展,沉浸式学习让干部从优秀传统文化中汲取廉洁养分,筑牢“不想腐”的精神堤坝。着力营造“干事有平台、成长有支撑、团队有温度”的生动局面。

风劲帆满海天阔,奋楫争先正当时。面向未来,沈阳调查队将继续深化“政治引领、基层淬炼、业务赋能、文化凝心”的驱动模式,以“数海争流”的昂扬锐气、“精益求精”的专业精神、“为民求真”的使命担当,在东北全面振兴的伟大实践中谱写统计调查事业新篇章。

# 坚守抗击台风一线

——西畴队抗击“麦德姆”台风小记

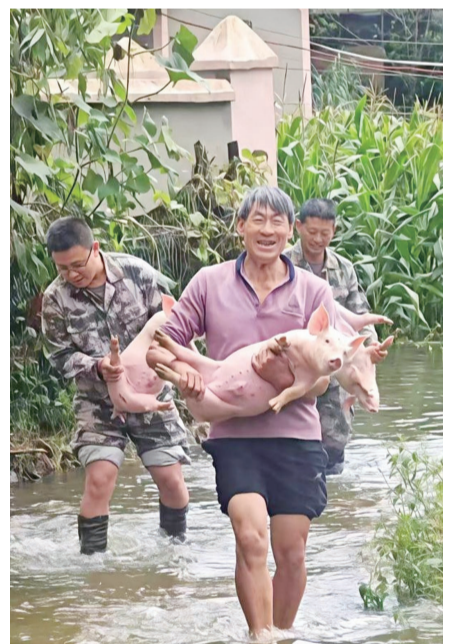
■ 吴松洋

近期,第21号台风“麦德姆”逼近云南省西畴县,国家统计局西畴调查队以党支部为战斗堡垒,第一时间启动“党建+抗击台风”应急响应机制,及时传达上级防台指令,明确“党员带头、全员下沉”工作要求,全体干部职工紧跟党组织步伐,奔赴挂钩帮扶点英代村委会,投身抗击台风一线。

党支部发出倡议后,全队9名干部职工主动放弃“双节”休假返岗,全员进入“战时状态”。在参加抗击台风专题培训,系统吃透防御流程与隐患排查要点后,党员干部冲锋在前,带领队员细致检查低洼区排水管网是否通畅、地质灾害点边坡房屋是否稳固,对发现的裂缝、积水等潜在风险第一时间登记上报,为后续精准防御提供了详实的“风险清单”。

在抗击台风攻坚阶段,队员们挺身而出,在关键岗位“挑大梁”,主动请缨全程驻扎大铁厂希望小学安置点,每日冒雨走访村组排查隐患、蹲守河道观测水情,在转移风险村民及家中牲畜时,党员始终走在最前面,帮老人扛行李、替农户牵牲畜,用实际行动践行“我是党员我先上”;其他党员一方面承担转移人数、排查进度等数据汇总报告工作,确保抗击台风动态“实时可溯”;另一方面全力保障后勤,为一线人员准备热饭热菜。

在抗击台风影响关键期,党支部建立“党员带班+全员值守”制度,4名党员轮流负责24小时值班,带头坚守岗位。白



天带领队员冒雨巡查,布置风险隐患点警戒线、清理堵塞的排水口;夜晚观测水情,随时准备应对突发情况。期间,大家饿了就啃一口方便面、累了就靠在椅子上歇一会儿,没有一人退缩,也没有一人抱怨。最终,英代村委会大铁厂片区实现“零人员伤亡”,群众财产损失得到最大限度保障。

此次抗击台风攻坚战中,西畴队党支部发挥战斗堡垒作用,全体队员以实际行动扛起责任,不仅圆满完成了防御任务,更以实际行动诠释了基层党组织“为人民服务”的使命担当。

# 阳朔队党员干部赴双桥村实割实测

本报讯 为进一步促进党建工作与统计调查业务深度融合,近日,国家统计局阳朔调查队组织党员干部来到阳朔县福利镇双桥村开展“党旗领航新征程 固调查测粮根基”主题党日活动,以党建引领筑牢国家粮食安全线,严守统计数据质量生命线。

活动现场,全体党员同志佩戴党员徽章,手持镰刀、测规,对样本田块的晚稻进

行低勾低割。随后,对割测的晚稻进行脱粒、去杂、测量水分、称重,计算产量。整个过程严格执行农业调查制度方案,操作流程规范严谨。

此次主题党日活动,将党建与当前粮食测产工作有机结合起来,凝聚了党员力量,提升了业务能力,达到了以学促行、学用结合的目的,为进一步做好粮食统计调查工作奠定了基础。叶政廷



近日,国家统计局北京调查总队执法监督处党支部、新闻宣传处党支部联合通州区调查队党支部赴通州区宋庄镇开展“法韵宋庄 统计护航”主题党日,同时,面向居民普及统计调查知识,开展统计普法宣传。

李杰 田宇卓

# 党建先锋在行动

——湖南局工业统计以改革破题促产业园区高质量发展纪实

■ 李丽莎 栗子林

湖南省统计局党组立足“五好”园区建设战略部署,以改革思维破解园区统计难题,通过创新机制、优化流程,为园区高质量发展提供坚实统计支撑。作为改革先锋,该局工业统计处党支部通过精准统计破解发展难题,在园区建设浪潮中书写新时代统计人的担当答卷。

## 从数据“碎片化”走向“一盘棋”

产业园区作为国家重要先进制造业高地的主战场,既是经济增长极,更是改革试验田和创新策源地。然而,数据精准度不足、共享机制不畅等问题长期制约其发展,改革势在必行。

工业统计处党支部迅速行动,党支部书记姚玲和党员凌鸾深入株洲高新区产业园区等开展调研。通过实地走访,发现报表冗余、多头报送、取数困难等突出问题,严重影响了统计工作的效率和准确性。

针对调研发现的问题,党支部组织党员分赴14个市州40余家园区开展深度调研,听呼声、找痛点、谋实策。历经17个月的精心筹备,《湖南省产业园区统计监测制度(试行)》正式出台。该制度明确了相关职能部门的职责分工,调查内容涵盖产业园区的基本情况、经济总量、创新驱动、投资建设、招商引资等方面情况,并获国家统计局批准实施。

“以前‘碎片化’的数据是由各产业园区单

独报送,现在直接从统计云平台和部门直接取数,极大地减轻了基层报表压力和负担。”姚玲介绍,湖南产业园区统计制度实现重构,产业园区数据报送告别“碎片化”,走向“一盘棋”。每一项指标、每一个数字,都成为反映产业园区高质量发展的真实注脚。

## 从“数据孤岛”到“云端协同”

“以前园区每月要自行对接职能部门收集数据,现在登录平台就能一键获取。”省自然资源厅第三测绘院工作人员展示着全新的湖南产业园区数字地图系统。这个由省发展和改革委员会园区办牵头、多部门共建的数据平台,实现统计、税务、自然资源等部门数据的实时归集,已成为全省园区管理的智能中枢。

为打通数据壁垒,变“园区报数”为“平台取数”,变“多头采集”为“一体共享”,工业统计处党支部积极配合建设、上线产业园区数字地图系统。时任支部委员马云霞,全省统计业务技能示范岗栗子林,主动加班加点,上下联动,组织市州统计局负责园区工作的同志,逐家核验全省2万余家园区“四上”单位信息,力争数据底册零误差。通过变园区报数为平台取数的创新模式,彻底改变了多头采集的传统工作方式,为数字地图系统按时上线提供有力支撑。

为让数字地图“活”起来、“动”起来、“用”起来,工业统计处党支部还建立了长效机制:每月重点维护行政区划代码和行业代码信息,每年开展全面数据梳理比对。这种动态管理

机制,确保了数字地图系统始终处于鲜活可用状态,为园区决策提供实时数据支撑。

## 从数据赋能到发展跃升

九层之台,起于累土。工业统计处党支部狠抓园区统计基层基础,一场场业务培训、一次次上门服务,统计工作环境悄然改变。在邵阳的产业园区里,党员吴或宇正为统计基层工作者讲授统计业务知识、答疑解惑;在全省五好园区发展业务培训会场中,党员凌鸾为130多个园区深入解读统计指标。这些深入一线的指导,正是湖南统计改革成效的生动注脚。

改革成果最终体现在园区发展的实际成效中。2024年,全省园区规模以上工业增加值增速高出全省平均水平2.2个百分点,税收贡献率达到40%。

作为全国统计改革试点省份,湖南的探索实践正在为全国园区统计工作提供可复制的经验。岳阳经开区统计人员的感慨道出了改革带来的真切变化:“现在登录平台就能获取所有数据,我们能花更多功夫花在抓经济促发展上,园区发展更好了,园区人信心更足了。”这不仅是工作效率的提升,更是统计理念的转变。

湖南省统计局工业统计处党支部表示,作为省直“四强”党支部,未来将持续深化“四强”建设,聚焦工业统计主责主业,推动党建与业务深度融合,为全省经济高质量发展提供精准数据支撑,擦亮湖南统计“工”竖立业党建品牌。