



编者按

就业是经济发展的“晴雨表”，更是社会稳定的“压舱石”。今年以来，面对复杂严峻的外部环境，国务院办公厅印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》，从七个方面提出一揽子政策措施，着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期。各地政府将就业工作摆在突出位置，加快政策落地见效，通过持续开展“春风行动”“百日千万招聘专项行动”等就业服务活动，全力以赴稳就业、惠民生，取得了显著成效。国家统计局公布的数据显示，上半年全国城镇调查失业率为5.2%，较一季度下降0.1个百分点，就业形势保持总体稳定。本期《一线调查》聚焦各地稳就业工作的创新实践，展现部分省市在促进就业方面的典型经验和积极成效，以期各地提供有益借鉴。

“1311”服务模式护航高质量就业

——白杨市推进高校毕业生就业工作小记

■ 周其运

近年来，新疆生产建设兵团白杨市以化解就业压力、服务青年人才为目标，紧紧抓住高校毕业生离校前后关键窗口期，创新推行“1311”（1次政策宣讲“广覆盖”、3次岗位推送“精准化”、1次职业指导“个性化”、1次就业见习“强支撑”）服务模式，通过强化组织引领、聚焦精准施策、健全跟踪机制等一系列务实举措，全力推动未就业高校毕业生实现高质量就业，打通青年人才服务的“最后一公里”，为全市经济社会发展注入青春活力。

高位谋划，织密就业服务组织保障网络

为构建起上下联动、协同推进的工作格局，白杨市成立高校毕业生就业服务专项工作组，统筹协调各方资源。专项工作组将建立“离校未就业毕业生实名信息库”作为基础性工作来抓，依托覆盖城乡的基层就业服务专员队伍，采取电话访问、上门走访、数据比对等多种方式，对高校毕业生的就业状态、求职意向、

技能水平、服务需求等信息进行全面摸排。

全市通过动态更新信息库，确保对每一名未就业毕业生的情况都做到底数清、情况明、联系畅，为后续精准开展就业服务奠定坚实基础。在信息摸排过程中，基层就业服务专员发挥了重要作用，他们深入社区、家庭，面对面了解毕业生需求，及时将相关信息录入系统。与此同时，全市建立信息共享机制，加强与教育、民政等部门的数据互通，实现对毕业生就业信息的全方位掌握，确保就业服务不漏一户、不落一人。

创新模式，打好精准就业服务组合拳

“1311”服务模式聚焦政策宣讲、岗位推送、职业指导、就业见习四大关键环节，形成了一套系统完备、精准高效的就业服务体系。全市坚持线上线下联动，多渠道开发就业岗位，精准推送就业信息。

在线上，通过微信公众号、各类社交媒体平台，及时发布最新的就业岗位信息和招聘活动预告。同时，建立智能化岗位匹配系统，根据毕业生的专业、学历、求职意向等信息，实现

岗位信息的精准推送。围绕全市基层服务项目、就业创业补贴、档案托管等毕业生普遍关心的政策内容，制作通俗易懂的图文解读、视频教程，通过新媒体平台进行精准推送。在线下，积极开展“政策进校园”活动，组织业务骨干深入高校，举办政策宣讲会、设立咨询台等，现场答疑解惑；定期举办专场招聘会，通过搭建用人单位与毕业生面对面交流的平台，提高就业对接效率。截至目前，已累计开展线上线下招聘活动30场，提供就业岗位6037个，为毕业生创造了丰富的就业选择。

为帮助毕业生提升求职竞争力，全市人社局推出“一人一策”个性化职业指导服务。组建由职业指导专家、企业人力资源经理、高校就业指导教师等组成的专业指导团队，针对毕业生的专业背景、求职意向和能力特点，制定个性化的求职方案。指导内容涵盖简历制作、面试技巧、职业规划等多个方面。通过模拟面试、案例分析等方式，帮助毕业生发现自身优势和不足，提升求职技能。同时为毕业生提供职业发展建议，引导其树立正确的就业观和择

业观，增强职场适应能力。

闭环管理，构建就业服务长效机制

全市建立全程跟踪服务机制，为每一名接受就业服务的毕业生建立服务台账，明确服务专员对接责任。通过定期回访，及时掌握毕业生的就业进展和服务效果。对于经过服务仍未就业或就业稳定性不足的毕业生，服务专员深入分析原因，根据实际情况调整帮扶策略；对有创业意愿的毕业生，提供创业培训、创业指导等服务；对就业技能不足的毕业生，推荐参加职业技能培训。通过持续跟进、精准帮扶，确保每一名毕业生都能得到有效的就业支持，直至实现稳定就业。

自“1311”服务模式实施以来，全市已为300余名高校毕业生推荐岗位约700次，初步达成就业意向160余人，高校毕业生满意度达到100%。通过不断优化服务内容，创新服务方式，提升服务质量，用心用情用力护航高校毕业生“扬帆起航”，为全市高质量发展注入更多青春动能。

江西总队专项调研结果显示——

江西居民就业满意度较高职业认同感较强

■ 郑晰

近期，国家统计局江西调查总队对江西省6643位就业人员开展了专题调研，了解当前全省就业人员就业质量现状、面临的问题困难与期盼诉求。调研结果显示，就业人员就业满意度较高，职业认同感增强；岗位稳定性较强，长就业周期占比相对较高；就业收入预期向好，职场公平体系认可度高；工作环境相对优良，岗位安全防护较好；就业舒适度较高，职场环境较为宽松。

岗位稳定性较强 长就业周期占比相对较高

从调研结果来看，受访就业人员对当前工作普遍较为满意。在对当前工作总体评价0—10分的主观评价中，平均评分为7.9分，评分为10分的占18.1%，9分的占18.6%，8分的占29.3%，7分的占13.9%，6分的占11.7%，5分以下的占8.4%。评分在8分以上的受访者占比达66.0%。受访者抚州市36岁的连先生表示，此前他在地经营面包店，收入较低，近两年返回家乡通过招聘信息成功入职某电动汽车公司，负责产品入库等工作，其反映当前月收入超过6000元，且包食宿，大大降低了生活成本，将来薪资待遇还会随年限增长，因此对该工作十分满意。

调研显示，当前就业人员的工作稳定性与持续性整体较高。数据显示，68.8%的受访就业人员从事当前工作的时间超过3年，81.5%的受访就业人员从

事当前工作时间超过1年，就业岗位总体较为稳定。从事当前工作不到1年的就业人口中，60.1%是从事自由职业、农林牧渔及个体经营等职业存在自由灵活特性的行业，32.1%为私企雇员，主要由于企业经营状况变化等原因导致工作存在短期变动。从55岁以下就业人员对未来工作稳定性判断来看，65.6%的受访就业人员认为被迫失去当前工作的可能性比较小或非常小，22.7%的受访就业人员认为一般，11.7%的受访就业人员认为较大或很大。

就业收入预期向好 职业伤害风险性较低

调研显示，就业人员对收入预期总体保持乐观。预计1年后工作收入将比当前增长10%及以上的受访就业人员占比为5.9%，预计增长10%以内的占比为19.8%，预计收入保持不变的占比为58.7%，预计收入不稳定的占比为15.6%。受访者赣州市42岁的杨女士表示，今年5月开始她在当地新开的蜜雪冰城奶茶店工作，月工资3000元。她表示对新工作很满意，公司有加班费或福利，工作时间较为灵活，虽然当前薪资不高，但奶茶店所在的地段比较好，度过起步阶段后，预计这份工作的收入会有很大提升。调研中，认为当前工作单位薪酬制度合理的受访者占90.3%，认为晋升机制公平的受访者占94.9%，受访人员对职场公平体系的认可度普遍较高。调研中，73.6%的受访就业人员认为

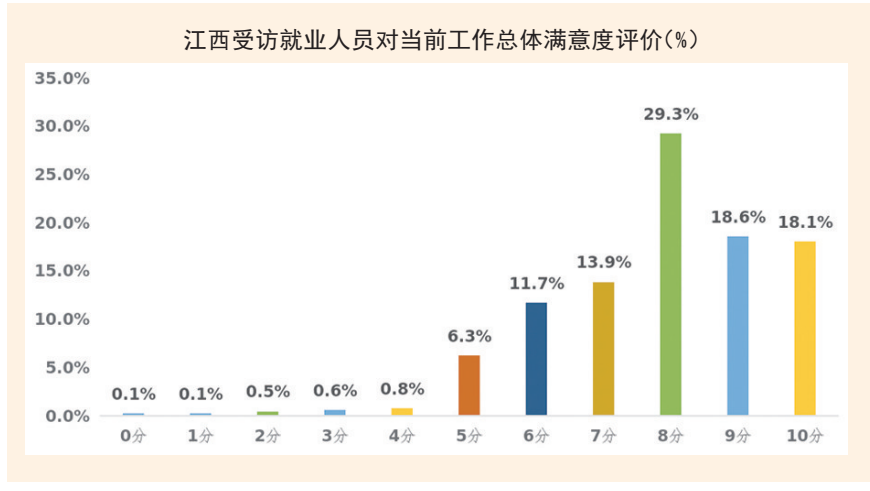
当前工作出现意外伤害或职业病的风险比较小或非常小，认为风险一般的占比为20.5%，认为风险偏高的占比仅为5.9%。从影响工作环境舒适性的问题来看，认为不存在光照、噪音、环境卫生、空气质量、固定姿势和温度湿度影响的就业人员占比分别为80.9%、78.0%、76.0%、75.9%、71.6%和65.5%，就业者工作的物理环境舒适度总体较好，部分具备风险的职业防护力度较大。

就业舒适度相对较高 职场环境较为宽松

调研显示，84.0%的受访者上班单趟通勤时间在30分钟以内，其中“10分钟及以内”“10—30分钟”的分别占35.2%和48.8%，通勤时间为“30—60分钟”的占比为11.5%，超过60分钟的占比仅为4.5%，

就业人员通勤时间总体较短。在工作时间安排上，可以“完全自由安排时间工作”的受访就业人员占比为34.9%，“工作时间基本固定，但有一定灵活空间”的占比为39.2%，七成以上受访就业人员工作时间相对灵活。

调研中，96.0%的受访者表示工作中没有遇到人际关系紧张的问题，95.9%的受访者没有遇到规章制度不近人情的问题，29.4%的受访者表示单位没有加班现象，58.9%的受访者表示单位虽然存在加班现象但有加班费和福利或可以调休，职场环境总体较为宽松。受访者丰城市一环保公司职员刘女士表示，其负责自家社区道路清洁维护工作，实现“出门即上班”，工作强度适中，时间可完全自由安排，同时能够兼顾照顾3个孙子（女）的上学接送，对工作十分满意。



政策补贴惠及毕业生，线上线下融合发力——

福建高校毕业生就业“组合拳”显成效

■ 唐洪民

近期，国家统计局福建调查总队对福建省部分高校和人社、教育等部门开展专题调研，了解全省高校毕业生就业情况。调研结果显示，全省各地积极行动，出台多项有力举措，打出就业“组合拳”，大力推进高校毕业生就业，取得了明显成效。

政策补贴惠及毕业生 生活补助助力“安居”

福州市出台政策，留榕就业的本科及以上学历毕业生可申请一次性1万元补贴，符合条件的还可申领高层次人才补助。为自主创业的毕业生提供支持，对符合条件的提供免费入驻创业孵化园，并提供最高30万元创业担保贷款及“植根榕城”项目资助。

泉州市创业大中专院校（含技校）在校生，最高可申请30万元的创业担

保贷款，前3年政府给予贷款实际利率50%的财政贴息；近5年首次到泉州市自主创业、具有较强发展潜力和带动示范作用的青年企业管理者，参加市、县两级主办的初创企业经营管理者能力提升班取得证书后，每人最高可给予1万元的补助。

南平市对签订3年劳动合同、首次来南平就业且缴纳社保的高校毕业生，按博士10万元、硕士7万元、本科及高职高专2万元（分两年发放）的学历标准给予一次性补助，南平生源应届大专生同等享受补助。对首次运营满1年的创业实体补贴1万元，提供个人最高30万元、企业最高400万元的创业贴息贷款。

就业服务提质增效 线上线下融合发力

在2025年春季招聘月活动启动后，福州市联动400余家企事业单位提供近万个岗位，国有企业占比12.9%，高新企

业占比11.5%，部分岗位年薪达50万元。活动采用线上线下结合形式，线上平台访问量超50万人次，直播带货观看量突破581万人次。

今年以来，南平市人社局举办线上线下招聘活动170余场，组织3140家次企业提供5.2万个岗位；开展直播带岗299场，发布视频251条，吸引2.2万人次观看。创新“AI智能+岗位匹配”系统，岗位推荐成功率提升40%。

三明市人社局与上海市人社局、泉州市人社局建立相关机制，开展“订单式”职业技能培训，深化彼此校企合作，积极推动在高校毕业生就业等领域的广泛协作。三明学院与泰宁县签订战略合作协议，为校地合作奠定坚实基础。

高校指导精耕细作 全面摸排结对帮扶

闽西职业技术学院施行“四级包保就业”制度，每名毕业生都有全校四级部

门共4名老师对应开展就业帮扶。邀请专家以“如何让学生简历开道，面面俱到”为主题进行经验传授和交流分享，举办简历制作与面试技巧大赛。推荐优秀护理、药学等专业毕业生至公立医院、乡镇卫生院、养老服务机构实习，增加实践经验。

龙岩学院重视加强就业引导工作，助力学生树立正确就业观，鼓励学生下基层锻炼，培育工匠精神。施行“全员共育”制度，从校领导到基层教师、行政人员均参与育人荐岗工作，确保为每位毕业生开展3次以上谈话、参加3次以上就业促进活动、推荐3个以上就业岗位。就业中心通过职业测评、生涯与就业咨询服务、求职技巧指导等多种形式，帮助学生了解自我求职需求，端正就业态度。每年组织毕业班学生干部代表到企业生产一线参观了解工作环境与岗位要求，增进对就业实际情况的认知。

陇南农民工就业呈现“新气象”

本报讯 今年以来，甘肃省陇南市坚持就业优先，通过援企稳岗、帮扶重点群体等举措，稳住就业基本盘，全市农民工就业形势总体稳中向好。国家统计局陇南调查队近期开展的专题调研结果显示，在外部压力较大、就业岗位紧缺的背景下，陇南农民工就业呈现诸多“新气象”：省内就业农民工人数增长较快，农民工跨省就业首选东西部地区、省内就业首选地级市与县市区，外出农民工中高收入群体比重提升等。

——省内流动成外出就业农民工“新趋势”。调研显示，今年二季度，在受访的356名外出务工农民工中，省内流动118人，同比增加9人，增长8.3%；省外流动238人，同比增加5人，增长2.1%。省内就业农民工人数增长较快的原因，一是随着近年来国家大力实施乡村振兴战略，农村地区新增了许多就业岗位，本地就业机会增加；二是回乡创业和就业的意愿增强，越来越多的农民工不仅看重经济收入，还更加重视孩子的培养教育，选择回家乡就业创业，以陪伴孩子健康成长；三是农民工老龄化趋势加深，随着年龄的增长，50岁以上农民工的占比大幅上升，大龄农民工更重视工作的稳定性和安全性，选择就地就近就业；四是农民工受自身文化、劳动技能等因素制约，外出就业空间受限，部分以往外出就业农民工纷纷选择就地就近就业。

——东西部地区成为跨省农民工就业的“集聚地”。从跨省就业农民工流向看，省外务工农民工238人，在东部地区务工人员数为138人，占省外从业总人数的58.0%，务工地点主要集中在北京、江苏、天津、上海、浙江、广东等地；在西部地区务工人员数为89人，占比37.4%，同比增加14人，增长18.7%，务工地点主要集中在新疆、陕西、四川、内蒙古等地；在中部地区务工人员数为11人，占比仅为4.6%。从农民工就业地区看，东西部地区成为农民工就业首选地区的原因在于东部地区经济发展水平高，能够提供更多的就业机会和较高的收入，吸引大量农民工前往工作。西部地区虽然收入水平低于东部地区，但离家较近，生活成本相对较低，便于照顾家庭，而且国家支持中西部地区发展的政策，如东西部扶贫协作、乡村振兴战略等，在一定程度上也影响了农民工的流向。

——第二产业仍是接纳农民工就业“主阵地”。从356名外出农民工从事的行业看，第一产业16人，占外出从业农民工人数的4.5%；第二产业193人，占比54.2%；第三产业147人，占比41.3%。陇南农村劳动力初中及以下文化程度占比超八成，加之农民工对职业技能培训普遍意识不强，外出就业很难进入其他高技能和高需求工作领域，而建筑和制造业对劳动力体力要求较高、对文化素质和专业技能要求相对不高，因此，第二产业成为吸纳农民工就业的“主阵地”。

——地级市与县市区是农民工就业“承载区”。调研显示，外出就业356人中，就业地区在地级市和县市区就业占比达51.1%，原因在于：一是制造业与服务业的梯度转移，东南沿海地区产业升级，推动劳动密集型产业企业向中西部地级市、县市区迁移，间接创造大量就业岗位。二是县域特色产业与乡村振兴的拉动，部分县市依托当地资源发展特色产业，加之数字化创造新就业形态，农村物流网点直达乡镇，吸引农民工从事直播带货、仓储分拣等工作。三是就业扶持政策向基层倾斜，地方政府通过税收减免、创业补贴等，降低企业用工成本，同时放宽农民工进城落户条件，子女可享受教育、医疗等服务，解决了留守儿童问题，避免了跨省务工导致的家庭分离。

——月收入5000元以上农民工占“大多数”。今年二季度，陇南农民工外出务工月收入在1000—1500元的1人，占比0.3%；月收入在1500—2000元的6人，占比1.7%；月收入在2000—3000元的26人，占比7.3%；月收入在3000—5000元的122人，占比34.2%；月收入5000元以上的201人，占比56.5%。从收入结构变化看，月收入在3000元以上的占比90.7%，其中5000元以上高收入群体比重提升10.3个百分点，而3000—5000元区间占比回落11.6个百分点。随着区域产业升级与技能培训政策落地，农民工收入水平从“中等收入区间”向“高收入群体扩容”转变，就业质量提升与收入结构优化相互促进，呈现出明显的协同改善态势。

宗毅珍